

[Socialministeren]

og tjene 25.000 kr. om året uden fradrag i kontanthjælpen end ved at vende tilbage til sit tidligere fuldtidsarbejde.

Den af CD foreslåede ordning er i princippet en udvidelse af de eksisterende bestemmelser i bistandslovens § 38, stk. 5, som efter en sammenhængende kontanthjælpsperiode på 3 måneder giver kontanthjælpsmodtageren ret til at have en arbejdsindtægt på op til 1.000 kr. om måneden efter skattetræk uden fradrag i kontanthjælpen, dog maksimalt på 6.000 kr. i sammenhængende perioder på 6 måneder. Den bestemmelse blev indført i bistandsloven med virkning fra den 1. april 1989.

Socialministeriet foretog i juli 1991 en stikprøveundersøgelse til brug for evaluering af ordningen. Det fremgik bl.a. af den, at det var et meget begrænset antal kontanthjælpsmodtagere, som gjorde brug af muligheden, ca. 4 pct. Ca. 22 pct. af disse havde også, inden de blev omfattet af reglen, modtaget supplerende kontanthjælp. Blandt de 29 kommuner, der deltog i undersøgelsen, var meningene delte med hensyn til ordningens aktiverende virkning. Det blev oprindeligt bestemt at revidere ordningen inden udgangen af 1991. Da stikprøveundersøgelsen ikke gav noget entydigt resultat, er revisionen af ordningen blevet udskudt til inden udgangen af 1993 med henblik på at samle flere erfaringer om dens virkninger.

I lyset af de samspilsproblemer, jeg her har påpeget, mener jeg ikke, at der på nuværende tidspunkt bør ske en udvidelse af kontanthjælpsmodtagernes muligheder for arbejdsindkomst uden fradrag i overførselsindkomsterne.

For førtidspensionister er der allerede i dag mulighed for at tjene penge ved siden af deres pension ved at påtage sig et erhvervsarbejde, uden at det påvirker pensionen. Når en førtidspensionist har en indtægt af en vis størrelse ved siden af pensionen, vil pensionsydelsen dog blive indtægtsreguleret. Pensionens grundbeløb indtægtsreguleres på baggrund af pensionisternes egen indtægt. Det er muligt at have en indtægt ved siden af pensionen på 90.700 kr. for gifte og 80.500 kr. for enlige, før grundbeløbet bliver reguleret. Når det gælder pensionstillægget og personligt tillæg, lægges begge ægtefællers indkomst til grund, når der skal indtægtsreguleres. Det er dog muligt at have en indtægt på 81.700 kr. for gifte og

40.800 kr. for enlige, før pensionstillægget bliver reguleret.

Jeg kan hertil føje, at personligt tillæg kan ydes til pensionister, hvis økonomiske forhold er særligt vanskelige. Disse tillæg har naturligvis en lavere indtægtsgrænse – 21.600 kr. for gifte og 10.800 kr. for enlige – før de bliver reguleret. Det vil sige, at der allerede i dag findes mere gunstige regler for pensionister end dem, CD lægger op til i sit beslutningsforslag.

Ole Vagn Christensen (S):

Centrum-Demokraterne har foreslået en ordning, hvor man efter et halvt års arbejdsløshed kan indgå aftale med en arbejdsgiver om begrænset ansættelse uden at skele til arbejdsmarkedets regler.

Ideen i forslaget er at sikre en øget tilknytning mellem langtidsledige og arbejdsmarkedet. Det er en intention, vi fuldt ud kan støtte, men vi er alligevel ikke i stand til at støtte forslaget, som det her er udformet. Jeg vil gerne understrege, at det ifølge en række rapporter, vi har fået, er konstateret, at der foregår sort arbejde i Danmark, men jeg mener, at dette sorte arbejde køres efter regler, der ikke omfatter mindsteløn, arbejdstid og feriepenge. Vi ønsker ikke, at der skal ske en legalisering af disse forhold. Nu ved jeg godt, at dette forslag ikke lægger op til sort arbejde, men jeg vil alligevel gerne sammenholde disse to ting.

For hvad er det, der sker, hvis vi indfører en sådan ordning: Så vil en række mennesker blive hjulpet, men samtidig går det ud over en række tryghedsbestemmelser på arbejdsmarkedet. Det drejer sig om bestemmelser, som berører størsteparten af den danske befolkning i deres daglige arbejde. Jeg ved godt, at man har sat 6 måneders ledighed ind som et krav, men alligevel kan ordningen misbruges. Der er intet i forslaget, der hindrer f.eks. en stor supermarkeds kæde i at fyre hver 10. ansat og i stedet ansætte folk til en klart lavere løn. Gøres det gradvis, kan man oven i købet genansætte en række af de tidligere medarbejdere – vel at mærke uden at skulle tage hensyn til så urimelige krav som tryghed i ansættelsen, feriepenge, pensionsordning, arbejdstid osv.

Jeg mener, vi alle har et stort ansvar over for gruppen her, men vi løser det ikke ved at undergrave deres egne forhold, og vi løser det ikke ved at skabe en øget utryghed for arbejds-