

**[Miljøministeren]**

Idet der i øvrigt henvises til lovforslaget med bemærkninger, anbefales Folketingets velvillige og hurtige behandling af forslaget.

**Arbejdsministeren (Kirkegaard):**

Jeg tillader mig hermed at fremsætte:

*Forslag til lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet.*

(Lovforslag nr. L 172).

Forslaget gennemfører Rådets direktiv af 14. oktober 1991 om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for arbejdskontrakten eller ansættelsesforholdet.

Arbejdsgiveren får pligt til skriftligt at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet senest 1 måned efter, at arbejdet er påbegyndt. Oplysningspligten har til formål at klargøre lønmodtagernes retsstilling og skabe større gennemsigtighed på arbejdsmarkedet.

Oplysningspligten omfatter de væsentligste oplysninger vedrørende ansættelsesforholdet, herunder bl.a. oplysninger om arbejdets art, lønmodtagerens titel, ansættelsesforholdets begyndelsestidspunkt, ferierettigheder, opsigelsesvarsler, løn og arbejdstid. Hvis der er tale om udstationerede lønmodtagere, skal arbejdsgiveren endvidere oplyse om udstationeringens varighed, den valuta, lønnen udbetales i, eventuelle fordele i forbindelse med opholdet i udlandet og, hvis dette er aftalt, hvad der skal gælde ved lønmodtagerens tilbagevenden til Danmark.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og bemærkningerne hertil, skal jeg anbefale lovforslaget til Folketingets velvillige behandling.

**Arbejdsministeren (Kirkegaard):**

Jeg tillader mig hermed at fremsætte:

*Forslag til lov om arbejdsmarkedsuddannelser.*

(Lovforslag nr. L 173).

*Forslag til lov om arbejdsmarkedsuddannelsescentre.*

(Lovforslag nr. L 174).

Regeringen har gennem de senere år i højere og højere grad sat fokus på arbejdsmarkedets strukturproblemer og løsningen heraf.

Ved indgangen til 90'erne er erhvervslivets og arbejdsmarkedets situation præget af en overordentlig høj ledighed og stigende krav om produktivitet. Et meget væsentligt led i løsningen af dette problem er at sikre den nødvendige efteruddannelse af den voksne arbejdskraft gennem en målrettet og klart prioriteret uddannelsesindsats.

En koordineret, forstærket og forebyggende arbejdsmarkedspolitisk indsats, som kan øge fleksibiliteten og højne kvalifikationsniveauet i arbejdsstyrken, forudsætter et stærkt arbejdsmarkedsuddannelsessystem med korte erhvervsrettede uddannelser.

Arbejdsmarkedsuddannelserne er et afgørende arbejdsmarkedspolitisk instrument. Udviklingen har imidlertid vist, at der er stort behov for samordning af den samlede indsats inden for voksen erhvervsrettet efteruddannelse, og at det historisk betingede grundlag for styringsstrukturen inden for arbejdsmarkedsuddannelserne og erhvervsuddannelserne set i et nutidigt perspektiv er for snævert og i visse tilfælde blokerende for en effektiv udnyttelse af uddannelsesressourcerne.

Der blev derfor i efteråret 1991 nedsat et tværministerielt udvalg med parternes deltagelse til at se nærmere på mulighederne for samordning af den erhvervsrettede voksen- og efteruddannelsesindsats. De foreliggende lovforslag bygger på anbefalinger i udvalgets betænkning fra maj 1992 (betænkning 1234).

Med forslagene bliver der tale om ændringer, som vil betyde, at erhvervsskoler og AMU-centre principielt kommer til at konkurrere på lige vilkår, således at det samlede uddannelsespotentiale kan udnyttes bedst muligt og tomme pladser dermed undgås. Også skolernes styringssystemer vil blive ens, ligesom Kulturministeriets almene voksenuddannelser i højere grad end i dag forudsættes integreret i erhvervsrettede uddannelser, hvor der skønnes at være behov herfor.

Der er tale om en stor reform på arbejdsmarkedsuddannelsernes område. Reformen er både en ajourføring af den første samlede lov på området fra 1985 og en reform, der skal sikre samordning inden for den samlede erhvervsrettede voksen- og efteruddannelsesindsats.

Med forslaget til lov om arbejdsmarkedsuddannelser er der tale om etablering af et system med en stærk placering af arbejdsmarkedets