

[Poul Erik Dyrland]

Det hjælper altså ikke noget, at hr. Poul Nødgaard taler uden om kendsgerningerne. Der står:

»Sikkerhedsorganisationernes opgaver kan efter aftale mellem virksomheden og medarbejderne udvides . . .«.

Vi taler altså præcis om en aftale, der skal indgå ad frivillighedens vej mellem virksomheden og virksomhedens medarbejdere.

(Kort bemærkning).

Poul Nødgaard (FP):

Det er måske arbejdsministeren, vi skal spørge: Hvis en virksomhed siger nej til et eller andet i relation til den bemyndigelseslov, der nu bliver vedtaget, og hvor arbejdsministeren kommer med en lang række bekendtgørelser på alle de her områder og siger, at sådan og sådan skal tingene være, vil det så betyde, at virksomheden simpelt hen kan sige – selv om arbejdsministeren har fastsat det i bemyndigelsesloven – at det vil den ikke rette sig efter, og at den kan trække sig ud af det?

Jeg tror ikke på det, og hr. Poul Erik Dyrland tror heller ikke selv på det. Det er bare et postulat, der fremsættes uden juridisk underbyggelse.

Jørgen Estrup (RV):

Jeg er enig med SF's ordfører, som tidligere gjorde opmærksom på, at dette er noget, der har været efterlyst igennem adskillige år, og derfor synes jeg, at det er en god ting og noget, vi bør hilse med tilfredshed, at vi nu når frem til at kombinere to problemer omkring miljøet, som er så oplagte at kombinere.

Det er dog mærkeligt, at man ikke kan forstå, at virksomhedernes problemer ikke stopper ved virksomhedens hegn, men at de virker tilbage på virksomheden, når man på den ene eller den anden måde forurener det omgivende miljø.

Det, der er tale om i det her forslag, er, at man sikrer, at to dele af det offentlige system kommer til at arbejde fornuftigt sammen både på ministerielt plan mellem Arbejdsministeriet og Miljøministeriet og nede på de lavere niveauer, hvor vi allerede har skabt forskellige former for myndigheder til at sikre, at miljøet bliver bevaret, og at vi kan håndhæve principet om, at forurenere betaler.

Det burde også hr. Poul Nødgaard kunne forstå efter min mening. Det kniber det åbenbart med, men derved sætter hr. Poul Nødgaard os i den glædelige situation, at vi endnu en gang kan se, at der er altså forskel på os andre og Fremskridtspartiet, og det er da helt i orden.

Jeg kan kun sige, at fra radikal side hilser vi det her meget velkommen. Vi erkender også, at det kun er en organisatorisk ordning, altså et spørgsmål om at få systemerne til at arbejde sammen. Der kan senere være brug for også nogle materielle ændringer, men det er slet ikke det, det drejer sig om nu. Her er det kun muligheden for at få løst problemerne.

Glønborg (KRF):

Sammenhængen mellem ydre og indre miljø er jo noget, vi har talt om i mange år, og så er det da dejligt, at der nu er kommet noget konkret på bordet, som både den tidligere arbejdsminister og den nuværende arbejdsminister står bag, og som alle vi, der har forstået, hvad det hele drejer sig om, naturligvis også står bag.

Lovforslaget er sådan, at det gavner arbejdstagere, det gavner arbejdsgivere, det gavner alle, der kan komme i nærheden af en virksomhed og på en eller anden måde blive berørt af virksomhedens aktiviteter. Det gør det nemmere for myndighederne, og i det hele taget rummer forslaget kun fordele, og det er endda en forenkling, så den dag det går op for Fremskridtspartiets ordfører, hvilke fordele og glæder der egentlig er ved det her, vil jeg næsten tro, at Fremskridtspartiet ud fra deres ideologi og deres ønsker om forenkling og afbureaukratisering osv. simpelt hen ikke kan lade være med at stemme for det, når det kommer til stykket.

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Også dette lovforslag ser ud, som om det får en forholdsvis nem gang igennem udvalget, og det vil jeg da glæde mig over.

Hr. Poul Erik Dyrland pegede i sin ordførelsetale på behovet for at kigge på sikkerhedsrepræsentanternes uddannelse. Det er jeg meget indstillet på, måske ikke lige i forbindelse med denne her lov, men hvorvidt og i hvilket omfang der er behov for yderligere uddannelse af sikkerhedsrepræsentanterne, kan vi lade indgå