

**L 171****Forslag til lov om ændring af lov om planlægning. (Tilvejebringelse af indkvarteringssteder for asylansøgere).**

Af miljøministeren (Per Stig Møller).

Tilbagetaget 11/2 93 FF 5441. Bortfaldet.

Fremsat skr 14/1 93 . . . . .	FF	4576
Lovf som fremsat . . . . .	Till.A	6313

**Resumé:**

Formålet med lovforslaget var at gøre det lettere at tilvejebringe indkvarteringssteder for asylsøgere. Miljøministeren fik adgang til at fritage konkrete projekter vedrørende etablering af indkvarteringssteder for asylsøgere fra planlovens bestemmelser om tilvejebringelse af regions-, kommune- og lokalplaner. For projekter i landzone blev det foreslået, at ministeren kan fritage for kravet om landzonetilladelse.

**Baggrund:**

På grund af regeringsskiftet kom loven ikke til første behandling, men blev taget tilbage af den nye regering. Lovforslaget blev fremsat i en lidt ændret form som L 239, jf. omtalen nedenfor.

**L 172****Forslag til lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet.**

Af arbejdsministeren (Kirkegaard).

Fremsat skr 14/1 93 . . . . .	FF	4577
Lovf som fremsat . . . . .	Till.A	6319
1.beh 12/2 93 . . . . .	FF	5448
Betænkning 26/5 93 . . . . .	Till.B	1483
2.beh 3/6 93 . . . . .	FF	10301
3.beh 8/6 93 . . . . .	FF	10530
Lovf som vedt . . . . .	Till.C	1233

*Lov nr 392 af 22. juni 1993.*

**Ordførere:** (1.beh) Ole Vagn Christensen (S), Per Stig Møller (KF), Charlotte Antonsen (V), Tommy Dinesen (SF), Poul Nødgaard (FP), Jørgen Estrup (RV) og Glønborg (KRF).

Efter 1.beh henvist til Arbejdsmarkedsudvalget (AMU).

Efter 2.beh direkte overgang til 3.beh.

**Resumé:**

Loven indebærer, at arbejdsgiveren får pligt til skriftligt at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet senest 1 måned efter, at arbejdet er påbegyndt. Oplysningspligten har til formål at klargøre lønmodtagerens retsstilling og skabe større gennemsigtighed på arbejdsmarkedet.

Oplysningspligten omfatter de væsentligste oplysninger vedrørende ansættelsesforholdet, bl.a. oplysninger om arbejdets art, lønmodtagers titel, ansættelsesforholdets begyndelsestidspunkt, ferierettigheder, opsigelsesvarsler, løn og arbejdstid. Hvis der er tale om udstationerede lønmodtagere, skal arbejdsgiveren endvidere oplyse om udstationeringens varighed, den valuta, lønnen udbetales i, eventuelle fordele i forbindelse med opholdet i udlandet, om der er taget skridt til at få udstedt de nødvendige attester i forbindelse med udstationeringen, og, hvis dette er aftalt, hvad der skal gælde ved lønmodtagerens tilbagevenden til Danmark.

**Baggrund:**

Det fremgik af bemærkningerne til lovforslaget, at dette gennemførte Rådets direktiv nr. 91/533/EØF om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for arbejdskontrakten eller ansættelsesforholdet.

Baggrunden for direktivet var, at man forventede en større bevægelighed i arbejdsstyrken som følge af gennemførelsen af det indre marked. Denne bevægelighed og de mange forskellige former for ansættelsesforhold og -aftaler, der eksisterede i EF-landene, skabte behov for, at lønmodtagerne fik ret til at få præciseret de konkrete arbejdsvilkår og behov for at kunne føre bevis for tidligere beskæftigelse.

**Afstemning:**

Lovforslaget vedtaget enstemmigt med 120 stemmer (S, KF, V, SF, FP, CD, RV og KRF).

**L 173****Forslag til lov om arbejdsmarkedsuddannelser.**

Af arbejdsministeren (Kirkegaard).

Fremsat skr 14/1 93 . . . . .	FF	4577
Lovf som fremsat . . . . .	Till.A	6339
1.beh 12/2 93 . . . . .	FF	5464