

Loven giver arbejdsformidlingen og kommunerne og amtskommunerne de samme redskaber i hænde til den arbejdsmarkedspolitiske indsats. Disse er: Formidling af understøttet arbejde. Information og vejledning. Individuel handlingsplan. Jobtræning. Uddannelse – herunder orlov til uddannelse. Jobrotation. Etableringsydelse og særligt tilrettelagte jobtræningsforløb.

Arbejdsministeren nedsætter ifølge loven et landsarbejdsråd, der skal rådgive med hensyn til styringen af arbejdsmarkedsindsatsen på landsplan. I forbindelse med styringen af det regionale arbejdsmarked nedsættes i hvert amt et arbejdsmarkedsråd. De samlede offentlige udgifter i henhold til loven fastlægges på de årlige finanslove. For 1994 fastlægges rammen for indsatsen til 12 mia. kr. Dette svarer til en skønnet gennemsnitlig ledighed på 335.000 personer.

Baggrund:

Lovforslaget skulle ses i sammenhæng med de samtidig fremsatte forslag om en orlovsreform og en ændring af reglerne i arbejdsløshedsforsikringsloven, se også L 273-275. Samlet udgjorde disse forslag arbejdsmarkedsreformen.

Afstemning:

Lovforslaget vedtaget med 60 stemmer (S, CD, RV og KRF) mod 59 (KF, V, SF og FP).

L 273

Forslag til lov om orlov.

Af arbejdsministeren (Jytte Andersen).

Fremsat skr 21/4 93	FF	8340
Lovf som fremsat	Till.A	8853
1.beh 28/4 93	FF	8771
Betænkning 17/6 93	Till.B	2021
2.beh 22/6 93	FF	11401
Tillægsbet 23/6 93	Till.B	3343
3.beh 25/6 93	FF	12018
Lovf som vedt	Till.C	1815

Lov nr 435 af 30. juni 1993.

Beh sammen med L 272 og L 274.

Ordførere: (1.beh) Bakholt (S), Per Stig Møller (KF), Helge Sander (V), Lilli Gyldenkilde

(SF), Poul Nødgaard (FP), Svend Aage Jensen (CD), Jørgen Estrup (RV) og Glønborg (KRF).

Efter 1.beh henvist til Arbejdsmarkedsudvalget (AMU).

Efter 2.beh henvist til fornyet beh i Arbejdsmarkedsudvalget (AMU).

Resumé:

Loven giver mulighed for 3 typer orlov i op til et år.

1. Uddannelsesorlov. Ordningen kan benyttes af personer over 25 år, der er medlem af en a-kasse, og som inden for de sidste 5 år har haft arbejde i mindst 3 år. Orloven skal aftales med arbejdsgiveren. Ledige og selvstændige erhvervsdrivende kan også få orlov. Orlovsydelsen svarer til højeste dagpengesats, dog nedsættes satsen fra 1. april 1995 til 80 pct. af højeste dagpengesats. Ordningen udløber med udgangen af 1996.

2. Orlov til sabbat. Betingelserne for denne form for orlov svarer til dem, der gælder for uddannelsesorlov, dog skal arbejdsgiveren ansætte en ledig i orlovsperioden. Ydelsen udgør 80 pct. af højeste dagpengesats. Aftalen skal være godkendt inden den 1. januar 1995, og den udløber med udgangen af 1995.

3. Orlov til børnepasning. Forældre, der enten er beskæftigede lønmodtagere, selvstændige, forsikrede ledige eller kontanthjælpsmodtagere, kan få orlov til at passe børn på 0-8 år i en periode på 13-52 uger. Beskæftigede lønmodtagere får ret til 26 ugers orlov med mulighed for en forlængelse på yderligere 26 uger. En lønmodtager må ikke afskediges på grund af orloven. Det er arbejdsgiveren, der har bevisbyrden for, at en eventuel firing ikke skyldes lønmodtagerens ønske om orlov.

Hvis barnet er mellem 0 og 2 år, må offentligt dagtilbud ikke anvendes. Hvis barnet er mellem 3 og 8 år, kan dog benyttes halvdagsplads. Ydelsen udgør 80 pct. af højeste dagpengesats. Ordningen udløber med udgangen af 1996.

Baggrund:

Lovforslaget var en del af den såkaldte arbejdsmarkedsreform, se også L 272, L 274 og L 275.

Afstemning:

Lovforslaget vedtaget med 60 stemmer (S,