

træden den 1. januar 1995 efter følgende retningslinier:

1. Alle private virksomheder, hvor der er ansat mindst én lønmodtager på årsbasis, overfører i 1995 1/2 pct. af promsgrundlaget til lønmodtagernes kollektive ejendom. Beløbet placeres i den pågældende virksomhed som ansvarlig lønmodtagerkapital i form af en lønmodtagerejet virksomhedsfond.

Beløbet stiger med 1/2 pct. årligt i 1996, 1997, 1998, 1999 og år 2000, hvorefter det overførte beløb vil være 3 pct. årligt.

Promsgrundlaget defineres som forskellen mellem det indgående og udgående momspligtige beløb. Tilsvarende gælder for importerende og eksporterende virksomheder. Derudover skal der fastsættes særlige regler for virksomheder, hvor en væsentlig del af omsætningen er momsfri.

2. De lønmodtagerejede virksomhedsfonde forvaltes kollektivt af de lønmodtagere, der til enhver tid er ansat i de virksomheder, hvor der er virksomhedsfonde.

3. Udbyttet af virksomhedsfondene kan ikke udloddes individuelt til lønmodtagerne, men kan anvendes til kollektive formål for lønmodtagerne i den pågældende virksomhed, f.eks. uddannelse, eller til yderligere investeringer i den pågældende virksomhed.«

#### *Baggrund:*

Af bemærkningerne til beslutningsforslaget fremgik det, at forslaget skulle ses i sammenhæng med beslutningsforslag nr. B 73 om nedsættelse af et udvalg om arbejdspladsdemokrati, lovforslag nr. L 221 om ændring af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension og lovforslag nr. L 222 om ændring af lov om Lønmodtagernes Dyrtidsfond.

### **B 73**

#### **Forslag til folketingsbeslutning om nedsættelse af et udvalg om arbejdspladsdemokrati.**

Af Aage Frandsen (SF), Gade (SF), Lilli Gyldenkilde (SF), Rahbæk Møller (SF) og Holger K. Nielsen (SF).

Vedrørende Arbejdsministeriet.

Fremsat skr 11/3 93 . . . . .	FF	6272
Forsl som fremsat . . . . .	Till.A	7647
1. beh 27/4 93 . . . . .	FF	8686

*Ordførere:* (1. beh.) Poul Erik Dyrlund (S), Jens Jørgensen (KF), Helge Sander (V), Aage Frandsen (SF), Poul Nødgaard (FP), Svend Aage Jensen (CD) og Jørgen Estrup (RV).

Efter 1. beh henvist til Arbejdsmarkedsudvalget (AMU).

#### *Resumé:*

Beslutningsforslaget havde følgende ordlyd:

»Folketinget opfordrer regeringen til i indeværende folketingsår at nedsætte et udvalg, der har til opgave at udarbejde en hvidbog om demokrati på arbejdspladsen.

1. Hvidbogen skal bl.a. indeholde:

1.1. En analyse af,

- hvor langt man er nået i Danmark med hensyn til at gennemføre demokrati på arbejdspladsen i såvel den private som den offentlige sektor, herunder i hvilket omfang ansættelser, forfremmelser og afskedigelser, arbejdets fordeling, arbejdstidens fordeling og placering, produktionens tilrettelæggelse, udvidelse og indskrænkning, godkendelse af produktions- og investeringsplaner, produktionens indhold, indførelse af ny teknologi og virksomhedens program for efteruddannelse er omfattet heraf, samt
- hvilke problemer man er stødt på eller forventes at støde på ved indførelse af mere demokrati på arbejdspladsen.

1.2. En analyse af,

- hvor langt andre lande, især de lande, Danmark normalt bliver sammenlignet med, er nået med hensyn til at gennemføre demokrati på arbejdspladsen, herunder i hvilket omfang ansættelser, forfremmelser og afskedigelser, arbejdets fordeling og placering, produktionens tilrettelæggelse, udvidelse og indskrænkning, godkendelse af produktions- og investeringsplaner, produktionens indhold, virksomhedens program for efteruddannelse og indførelse af ny teknologi er omfattet heraf, samt
- hvilke problemer man er stødt på i forbindelse med forskellige tiltag til indførelse af mere demokrati på arbejdspladsen.

1.3. En analyse af,

- i hvilket omfang lønmodtagerne i multinationale selskaber har indflydelse på