

penge, da medlemmet har retlige og faktiske forpligtelser, der umiddelbart hindrer overtagelse af arbejde. Medlemmet er således ude af stand til at stille sin arbejdskraft til rådighed for en længere periode, idet medlemmet vil blive berøvet sin frihed, når medlemmets opholdssted bliver kendt af myndighederne.

Til nr. 7

Ved formidling forstås alle former for formidling, som Arbejdsformidlingen eller arbejdsløsheds-kassen måtte foretage. Forslaget betyder således ingen indholdsmæssig ændring af reglerne.

Forslaget præciserer, at dagpenge ikke må udbetales til et medlem, der afslår at medvirke til udarbejdelse af en individuel handlingsplan, som afslår at medvirke til en eventuel revision, eller som afslår eller afbryder et tilbud efter en individuel handlingsplan.

Ved afslag i forbindelse med formidlet arbejde eller en individuel handlingsplan forstås alene, at medlemmet afslår arbejdet/tilbudet eller udebliver fra en samtale, samt situationer, der fuldt ud kan sidestilles hermed.

Til nr. 8

Ændringen foreslås for at skabe bedre overskuelighed. Efter såvel de gældende som de foreslåede regler kan deltidsarbejdende vælge at være deltidsforsikrede. Kapitlet vedrører de særlige regler om deltidsforsikring, og ikke reglerne om deltidsarbejdende, der kan være fuldtidsforsikrede.

Til nr. 9

Det præciseres, at reglerne vedrørende deltidsforsikring alene finder anvendelse i kasser, der efter sin vedtægt kan optage deltidsforsikrede, jf. dog bemærkningerne til nr. 10 vedrørende personer, der modtager delpension.

Til nr. 10

Der er med forslaget ikke tilsigtet en indholdsmæssig ændring af reglerne.

De gældende særregler for personer, der modtager delpension, findes i § 66, stk. 2, og § 68, stk. 1, første pkt. For at skabe større overskuelighed foreslås det, at reglerne samles.

Det præciseres endvidere, at reglen om deltidsforsikring af personer, der modtager delpension, alene gælder for lønmodtagere, idet medlemmer af kasser for selvstændige erhvervsdrivende ikke kan deltidsforsikres.

Til nr. 11

Efter forslaget stilles der ikke noget krav med hensyn til omfanget af den beskæftigelse, der kan danne grundlag for optagelse. Der kan derfor ikke oprettholdes en nedre grænse for omfanget af deltidsbeskæftigelse. Retten til at opnå dagpenge vil fortsat være afhængig af, at medlemmet efter indmeldelsen har haft beskæftigelse i et arbejde uden offentligt tilskud (ustøttet arbejde) i et sådant omfang, at beskæftigelseskravet i lovens § 53 er opfyldt, det vil sige, at et deltidsforsikret medlem har haft beskæftigelse som lønmodtager i en tid, som sammenlagt svarer til beskæftigelse i fagets fulde sædvanlige arbejdstid i mindst 17 uger inden for de sidste 3 år. Det foreslås derfor, at beskæftigelse på 30 timer eller derunder om ugen betragtes som deltidsbeskæftigelse.

Det foreslås videre, at beregningen af beskæftigelses omfang sker på grundlag af et gennemsnit for 4 ugers/1 måneds beskæftigelse. Efter den gældende regel sker beregningen kun som et gennemsnit for en måned. Dette har i visse tilfælde vist sig vanskeligt administrerbart, idet de enkelte måneder indeholder et forskelligt antal (arbejds)dage.

Til nr. 12

Det præciseres i bestemmelsen, at fuldtidsforsikrede medlemmer, der er deltidsbeskæftigede, og som ønsker at overgå til deltidsforsikring, skriftligt skal anmode kassen herom. Det præciseres videre, at overflytningen tidligst kan få virkning fra det tidspunkt, hvor kassen modtager begæringen om overflytning.

Til nr. 13

Der er efter forslaget pligt til overflytning, hvis medlemmet i en periode på 12 uger/3 måneder har haft arbejde i mere end 30 timer i gennemsnit pr. uge.

Efter den gældende regel har medlemmet pligt til overflytning fra deltids- til fuldtidsforsikring, hvis pågældende i en sammenhængende periode på 13 uger har haft arbejde i mere end 30 timer i gennemsnit pr. uge.

Reglen har vist sig at medføre en uensartet behandling af medlemmerne, idet personer, der arbejder i fast turnus på for eksempel 56 timer hver anden uge, vil kunne overflyttes på trods af, at arbejdstiden svarer til 28 timer pr. uge.

Endvidere betyder kravet om, at perioden skal være sammenhængende, at dagpengeudbetaling medfører, at der påbegyndes en ny periode. Dette forhindrer i nogle tilfælde medlemmer i at blive overflyttet til fuldtidsforsikring til trods for, at de har arbejdet