

de, fredsbevarende, fredsskabende, humanitære og andre lignende operationer i udlandet, fx i FN-, CSCE- eller NATO-regi. Bestemmelsen omfatter også uddannelsessøgende, der ved lovens ikrafttræden har indgået eller senere indgår kontrakt med forsvaret om sådan udsendelse. Hermed sker der en ligestilling af disse uddannelsessøgende.

Ændringen medfører, at de særlige indtægter ingen indflydelse får på tildelingen af den transbestemte uddannelsesstøtte. Disse indtægter omfatter løn og skattepligtige tillæg, som indtjenes under udsendelser til udlandet, samt den særlige godtgørelse og bonus, der udbetales ved kontraktudløb, uanset om udsendelse har fundet sted. Derimod omfatter undtagelsen ikke de indtægter, der kommer til udbetaling i beredskabsperioden og i forbindelse med indkommanderinger til øvelser og uddannelser mv., og som svarer til de indtægter, andet personel af reserven med rådighedskontrakt oppebærer.

Til § 4

Det er regeringens opfattelse, at dansk deltagelse i internationale opgaver er af vital samfundsmæssig betydning. En sådan deltagelse forudsætter imidlertid, at rådighedspersonellet med kort varsel kan frigøres fra et civilt ansættelsesforhold. Personer, der ved kontrakt med forsvaret stiller sig til rådighed for FN-tjeneste mv., bør derfor sikres adgang til fravær samt beskyttelse mod afskedigelse. Regeringen finder dog, at en sådan ordning bør udformes under hensyntagen til arbejdsgiverne. På denne baggrund har regeringen valgt at udvide anvendelsesområdet for lov nr. 148 af 17. april 1985 om værnepligtsorlov, således at ordningen udformes under iagttagelse af denne lovs principper.

Til nr. 1

Ændringen af lovens navn er en følge af udvidelsen af dennes anvendelsesområde.

Til nr. 2

I konsekvens af udvidelsen af lovens anvendelsesområde foreslås loven fremefter inddelt i 4 kapitler.

Til nr. 3

Forslaget udvider lovens hidtidige anvendelsesområde til tillige at omfatte lønmodtagere, der ved kontrakt med forsvaret stiller sig til rådighed for FN-tjeneste mv.

Forslaget i § 1, litra a, er identisk med lovens hidtidige § 1.

Forslaget i § 1, litra b, indebærer, at lovens anvendelsesområde udvides til at omfatte lønmodtagere, der ved kontrakt med forsvaret stiller sig til rådighed for FN-tjeneste mv. i uafbrudt fortsættelse af værnepligtstjenesten.

Forslaget i § 1, litra c, udvider lovens regler til at omfatte øvrige lønmodtagere, der ved kontrakt med forsvaret stiller sig til rådighed for FN-tjeneste mv. Loven omfatter således tillige kvinder, der som forudsætning for at kunne forrette FN-tjeneste mv. gennemgår en militær uddannelse svarende til den første samlede tjeneste for værnepligtige og på samme vilkår som disse. Det er herved forudsat, at rådighedskontrakten for de pågældende kvinder udformes på en sådan måde, at erhvervelsen af den fornødne militære uddannelse er en del af aftalen. Lovens regler finder efter denne bestemmelse anvendelse, når lønmodtageren ved kontraktindgåelsen i mindst 9 måneder vil have været ansat i samme virksomhed i mindst 15 timer ugentlig, og arbejdsgiveren underrettes om kontraktindgåelsen.

Til nr. 4

I konsekvens af udvidelsen af lovens anvendelsesområde samles reglerne om værnepligtige lønmodtagere i et selvstændigt kapitel 2.

Til nr. 5

Forslagets bestemmelser i lovens kapitel 3 er nye og følger af den forudsatte fleksible anvendelse af danske styrker til internationale opgaver.

Forslaget til § 11a indebærer i lighed med § 4, at lønmodtageren pålægges en underretningsforpligtelse over for arbejdsgiveren om tidspunkt for indkaldelsen. Eksempelvis forudsættes danske styrker at kunne indsættes med endog meget kort varsel, hvorfor der fordres et højt beredskab. Det vil ikke altid være muligt at give et varsel på 4 uger eller derover forud for indkaldelse. Det foreslås, at lønmodtagere, der indkaldes med mindre end 4 ugers varsel, uden ugrundet ophold skal underrette arbejdsgiveren herom. Forslaget indebærer imidlertid, at fravær i medfør af kontrakten med forsvaret betragtes som lovligt forfald for lønmodtageren, der ikke er omfattet af lovens § 1, litra b og c. Lønmodtageren gives herved ret til fravær, men ikke krav på tilbagevenden til arbejdet.

Forslaget til § 11 b indebærer, at reglerne for værnepligtige lønmodtagere i alt væsentligt tillige