

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Rådet for Arbejds- og Socialministre vedtog den 19. oktober 1992 Rådets direktiv 92/85 EØF om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af sikkerheden og sundheden under arbejdet for arbejdstagere, der er gravide, som lige har født, eller som ammer. De nødvendige ændringer i den nationale lovgivning skal være gennemført inden 2 år efter direktivets gennemførelse.

Direktivet er optrykt som bilag til dette lovforslag.

Direktivet er et minimumsdirektiv, der har til formål at sikre beskyttelse af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed på arbejdspladserne under graviditet og barsel.

Direktivet beskytter de gravide lønmodtagere og lønmodtagere, der lige har født, eller som ammer, mod farlige stoffer, arbejdsprocesser m.v. under arbejdet.

Beskyttelsen indtræder fra det tidspunkt, da lønmodtageren underretter arbejdsgiveren om graviditeten, og gælder fra underretningstidspunktet.

Danmark opfylder allerede i dag i kapitel 7 i loven om dagpenge ved sygdom og fødsel direktivets bestemmelser om ret til dagpenge i forbindelse med iværksættelse af foranstaltninger, der skal sikre arbejdstagerens sundhed på arbejdspladserne under graviditeten og barsel. Dog indeholder denne lov ikke regler om dagpenge ved fravær p.g.a. forebyggende undersøgelser.

Økonomiske og administrative konsekvenser

En lang række offentlige som private arbejdsgivere betaler allerede i dag løn eller dagpenge til heltidsansatte i forbindelse med disses fravær i arbejdstiden p.g.a. graviditetsundersøgelser, idet undersøgelserne behandles på samme måde som fravær i forbindelse med læge- og tandlægebesøg.

Under den forudsætning skønnes arbejdsgivernes samlede merudgifter ved ordningen at ville udgøre 7,5 mill. kr. Merudgifterne fordeler sig med 3,5 mill. kr. til de offentlige arbejdsgivere og 4,0 mill. kr. til de private arbejdsgivere.

For 1994 udgør udgifterne 0,9 mill. kr. for de offentlige arbejdsgivere og 1,0 mill. kr. for de private arbejdsgivere under forudsætning af, at ændringsloven træder i kraft den 1. oktober 1994.

De kommunale arbejdsgivers udgifter giver ikke anledning til kompensation over bloktilskuddet, da der er tale om udgifter, der skal afholdes af såvel offentlige som private arbejdsgivere. Forslaget vil blive forhandlet med de kommunale parter.

Forslaget medfører ingen administrative konsekvenser.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til nr. 1 og 2

Efter forslaget sikres der den gravide arbejdstager ret til betalt fravær fra arbejdet i forbindelse med forebyggende graviditetsundersøgelser, når disse undersøgelser skal finde sted i arbejdstiden.

Efter gældende lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel er der ikke ret til dagpenge i forbindelse med fravær fra arbejdet i forbindelse med almindelige forebyggende undersøgelser.

Forslaget om indsættelse af et nyt 2. pkt. i stk. 2 i den gældende lovs § 11 indebærer, at bestemmelsen om, at arbejdsgiverne skal betale dagpenge ved nødvendige fravær til forebyggende graviditetsundersøgelser, kan gennemføres ved kollektive overenskomster på arbejdsmarkedet.

Hvis parterne ved kommende overenskomstforhandlinger gennemfører bestemmelsen i dagpenge-lovens § 11, stk. 2 således, at arbejdsgiverne ved overenskomsterne pålægges pligter som mindst svarer til direktiv 92/85, finder § 11, stk. 2 i loven om dagpenge ved sygdom ikke anvendelse. Hvis arbejdsmarkedets parter bruger muligheden for at gennemføre bestemmelsen i § 11, stk. 2 ved kollektive overenskomster, betyder dette, at uoverensstemmelser mellem lønmodtager og arbejdsgiver om retten til dagpenge ved fravær i forbindelse med forebyggende graviditetsundersøgelser behandles i det fagretlige system.