

## F. t. l. vedr. dagpenge

I det omfang bestemmelsen i § 11, stk. 2 ikke gennemføres ved overenskomst, behandles tvister om dagpenge i tilfælde af fravær fra arbejdet ved forebyggende graviditetsundersøgelser af Dagpengeudvalget.

## Til nr. 3

Det foreslås, at beskæftigelseskravet i dagpengelovens § 17 jf. § 4, ikke skal gælde for udbetaling af godtgørelsen ved fravær fra arbejdet på grund af de forebyggende graviditetsundersøgelser. En kvinde vil således have ret til dagpenge uagtet dagpengelovens krav om 13 ugers ansættelse og 120 timers beskæftigelse ikke er opfyldt, når graviditetsundersøgelsen ikke kan finde sted uden for arbejdstiden.

## Til nr. 4

Det foreslås, at der er ret til nedsatte dagpenge i forbindelse med fravær fra arbejdet, når den fore-

byggende graviditetsundersøgelse medfører delvist fravær fra arbejdet.

Kravet om, at nedsatte dagpenge først udbetales, når fraværet fra arbejdet udgør mindst 4 timer pr. uge, gælder ikke ved fravær p.g.a. forebyggende graviditetsundersøgelser.

## Til nr. 5

Efter forslaget skal de private og offentlige arbejdsgivere afholde udgifterne til dagpenge ved fravær på grund af graviditetsundersøgelser. Der kan således ikke ydes refusion fra de kommunale dagpengemyndigheder for disse udgifter.

*Til § 2*

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. oktober 1994 samtidig med Arbejdsministeriets forslag til Lov om ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v.