

Bilag

*I dette bilag er (med mindre skrift)
indsat den gældende formulering af de bestemmelser,
der berøres af lovforslaget*

§ 1

I lov nr. 852 af 20. december 1989 om dagpenge ved sygdom eller fødsel, som senest ændret ved lov nr. 1130 af 22. december 1993, foretages følgende ændringer:

1. I § 1, stk. 2, indsættes efter nr. 2 som nyt nummer:

»3) private og offentlige arbejdsgivere ved fravær på grund af forebyggende graviditetsundersøgelser.«

Nr. 3 bliver herefter nr. 4.

Stk. 2. Dagpenge ydes af

- 1) private arbejdsgivere til ansatte ved sygefravær i 2 uger fra 1. hele fraværsdag,
- 2) offentlige arbejdsgivere til ansatte ved sygefravær fra 1. hele fraværsdag,
- 3) kommunen i øvrige tilfælde.

2. I § 11 indsættes som stk. 2:

»Stk. 2. Arbejdsgiveren udbetaler dagpenge under fravær fra arbejdet på grund af forebyggende graviditetsundersøgelser. Bestemmelsen finder ikke anvendelse i det omfang, en pligt for arbejdsgiveren til at udbetale dagpenge eller anden passende ydelse følger af kollektiv overenskomst, der som minimum svarer til bestemmelserne i direktiv nr. 92/85 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af sikkerheden og sundheden under arbejdet for arbejdstagere, som er gravide, som lige har født, eller som ammer.«

§ 11. Kommunen udbetaler dagpenge under fravær på grund af graviditet, barsel og adoption.

3. I § 17 indsættes som stk. 4:

»Stk. 4. Betingelserne i stk. 1 og 2 gælder ikke for udbetaling af dagpenge efter § 11, stk. 2.«

§ 17. Dagpenge efter dette kapitel udbetales til lønmodtagere, der ved påbegyndelse af frværet

- 1) opfylder de beskæftigelseskrav, der er nævnt i § 4,
- 2) ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, uddannelses- eller iværksættedydelse eller kursusgodtgørelse ydet som erstatning for arbejdsløshedsdagpenge, ydelse efter § 3, stk. 5, i lov om arbejdstilbud til ledige, jf. § 9, stk. 3, såfremt fraværet på grund af barsel m.v. ikke fandt sted, eller
- 3) inden for den seneste måned har afsluttet en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed.

Stk. 2. Dagpenge efter dette kapitel udbetales til personer med indtægt ved selvstændig erhvervsvirksomhed, der ved begyndelsen af fraværet opfylder beskæftigelseskravet i § 10, stk. 2.

Stk. 3. Ved opgørelse af beskæftigelseskravet efter stk. 1, nr. 1 og stk. 2 medregnes perioder, hvor den sikrede på grund af arbejdsforholdets særlige karakter har måttet ophøre med arbejdet inden 4 uger før fødslen, eller det efter en lægelig bedømmelse skønnes nødvendigt, at den sikrede var skånet for arbejde, selv om betingelserne i § 12, stk. 2, ikke var opfyldt.

4. I § 16 indsættes som stk. 5:

»Stk. 5. Arbejdsgiveren udbetaler nedsatte dagpenge ved delvist fravær fra arbejdet på