

Lovforslag nr. L 221. Fremsat den 23. marts 1994 af socialministeren (Yvonne Herløv Andersen)

## Forslag

til

### Lov om ændring af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel

(Lempelse af reglerne om genoptagelse af arbejdet, herunder deltagelse i fagpolitisk arbejde m.v.)

#### § 1

I lov nr. 852 af 20. december 1989 om dagpenge ved sygdom eller fødsel, som senest ændret ved lov nr. 1130 af 22. december 1993, foretages følgende ændringer:

1. § 4, stk. 1, nr. 2 affattes således:

»2) ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, uddannelsesgodtgørelse eller etableringsydelse i henhold til lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik eller kursusgodtgørelse efter lov om arbejdsmarkedssuddannelser, ydet som en erstatning for arbejdsløshedsdagpenge, hvis uarbejdsdygtigheden ikke var indtrådt,«.

2. § 4, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Socialministeren kan fastsætte regler om udbetaling af dagpenge fra arbejdsgiveren og kommunen, herunder dagpenge til

- 1) genansatte, jr. § 3, stk. 2, og nyansatte i nuværende beskæftigelsesforhold, samt
- 2) personer, der har modtaget godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste efter bistandsloven, eller
- 3) personer, der har modtaget ydelse efter lov om orlov.«.

3. § 9, stk. 3, 2. pkt., affattes således:

»Tilsvarende gælder for personer, der modtager uddannelsesgodtgørelse eller etableringsydelse i henhold til lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og for personer, der ved deltagelse i kurser efter lov om arbejdsmar-

kedsuddannelser modtager godtgørelse som erstatning for arbejdsløshedsdagpenge.«.

4. I § 12, indsættes som stk. 3 og 4:

»Stk. 3. Der kan ydes nedsatte dagpenge fra kommunen i forbindelse med delvis fravær fra arbejdet

- 1) ved sygeligt forløbende graviditet,
- 2) på grund af arbejdets særlige karakter,
- 3) i 4-ugers perioden før fødslen.

Stk. 4. Socialministeren fastsætter nærmere regler om ret til dagpenge efter stk. 3.«.

5. § 16, stk. 3 og 4 ophæves og i stedet indsættes:

»Stk. 3. Socialministeren fastsætter nærmere regler om ret til dagpenge efter stk. 1 og 2.«.

6. Efter § 16 indsættes:

»§ 16 a. Genoptagelse af arbejdet i de første 14 uger efter fødslen medfører, at moderens ret til dagpenge bortfalder for resten af 14-ugers perioden. Hvis faderen i samme periode genoptager arbejdet, bortfalder hans ret til dagpenge for resten af 2-ugers perioden.

Stk. 2. Genoptagelse af arbejdet i mindre omfang efter de første 14 uger efter fødslen medfører, at retten til dagpenge bortfalder for de dage, hvor arbejdet er genoptaget. Der ydes nedsatte dagpenge til lønmodtagere for dage, hvor arbejdet er genoptaget delvis.

Stk. 3. Ved deltagelse af begrænset varighed i fagpolitisk arbejde eller i undervisning og lignende med erhvervsmæssigt formål i de første