

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Som svar på et spørgsmål fra MF Lilli Gyldenkilde under Folketingets behandling i efteråret 1993 af lovforslaget vedr. ATP-bidrag af dagpenge m.v. tilkendegav den daværende socialminister, at der kunne være behov for at ændre dagpengeloven og nærmere præcisere, hvad en person kunne foretage sig, i en periode med ret til barseldagpenge.

På baggrund af en drøftelse i en arbejdsgruppe i Socialministeriet fremsættes forslag om en lempelse af dagpengelovens regler. Disse lempelser skal ses i lyset af, at barselperioden har udviklet sig fra 14 dage i 1993 til 24 uger siden 1985.

Det foreslås, at der gives mulighed for en vis genoptagelse af arbejdet i forbindelse med afholdelse af barselorlov, således at virkningen alene er, at dagpengene bortfalder for den dag eller de dage, hvor arbejdet er genoptaget.

Efter gældende regler og praksis medfører genoptagelse af arbejdet, at dagpenge bortfalder for resten af orlovsperioden. Retten til dagpenge bortfalder dog ikke, hvis den anden af forældrene overtager orloven, hvilket først kan finde sted efter de første 14 uger efter fødslen.

En tilsvarende bestemmelse foreslås for adoptanter. Da der i disse tilfælde ikke er de samme hensyn at tage til moderen, foreslås det, at adoptanter kan genoptage arbejdet i hele 24-ugers-perioden, uden at miste retten til dagpenge i resten af perioden.

Forslaget vil således medføre en mere fleksibel barselorlov end den eksisterende.

Efter lovforslaget lempes der ikke på regler og praksis for så vidt angår genoptagelse af arbejdet inden for de første 14 uger efter fødslen. Dette skyldes hensynet til moderen og det nyfødte barn. Derimod er der efter forslaget mulighed for, at forældrene kan genoptage arbejdet efter de første 14 uger med den virkning, at dagpengene kun bortfalder for den eller de dage, arbejdet genoptages. Genoptager en lønmodtager kun arbejdet delvis, vil der være mulighed for at modtage nedsatte dagpenge.

Efter lovforslaget vil der endvidere være mulighed for at deltage i fagpolitisk arbejde af begrænset om-

fang i de første 14 uger og i ubegrænset omfang i de sidste 10 uger af barseldagpengeperioden.

Samtidig medtages efter forslag fra Dagpengeudvalget en regel om perioder, hvor der er udbetalt ydelser efter loven om orlov.

I lovforslaget er tillige medtaget en regel, der for alle dagpengemodtagere giver mulighed for at fastsætte, at perioder med ydelser efter orlovsloven betragtes som »døde perioder« i forbindelse med dagpengelovens beskæftigelseskrav.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Da de foreslåede ændringer alene vil gøre fraværtsordningerne mere fleksible, skønnes forslaget næppe at ville medføre mer- eller mindreudgifter af betydning.

Forslaget har ingen væsentlige administrative konsekvenser.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Ad nr. 1 og 3.

Ændringen skyldes, at lov om arbejdstilbud til ledige er ophævet i forbindelse med ikrafttrædelsen 1. januar 1994 af lov om aktiv arbejdsmarkedspolitik. Ændringen er således redaktionel.

Ad nr. 2.

Det foreslås, at der indsættes en regel, der giver mulighed for at fastsætte at perioder, hvor der er udbetalt ydelser efter loven om, orlov, skal betragtes som »døde perioder« i relation til opgørelsen af, om beskæftigelseskravet ved udbetalingen af syge- og barseldagpenge er opfyldt. Samtidig omredigeres den gældende bestemmelse, idet der foretages en tydeliggørelse af begrebet »nyansat«, hvorved forstås personer, der kun har været kort tid i det nuværende arbejdsforhold.

Ad nr. 4.

Ændringen er redaktionel. Den nuværende § 16,