

Administrative og økonomiske konsekvenser

Forslaget vil medføre en vis administrativ merbelastning for arbejdsløshedskasserne og Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen, navnlig vedrørende indkøringen af den nye ordning og skift mellem delefterløn og andre offentlige ydelser.

Forudsætningerne for beregningerne er som følger:

- Af de, der ellers ville have benyttet efterlønnen, antages 5 pct. at ville benytte delefterlønnen. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid skønnes at udgøre 18 timer.
 - 60-66 åriges mulighed for at kombinere en delefterløn med delvist arbejde skønnes at betyde, at 2 pct. af de 60-66 årige i arbejdsstyrken, der ellers ville være fuldtidsbeskæftigede, vælger delefterløn. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid skønnes at udgøre 18 timer.
 - Fortrængnings-/beskæftigelseeffekten er skønnet til 25 pct.
- På baggrund af disse forudsætninger skønnes merudgifterne i mio. kr. at blive følgende:

1995	1996	1997	1998
0	-15	-35	-50

Mindreudgiften er en konsekvens af, at flere personer, der ellers ville have valgt fuld efterløn, end personer, som ellers ville have været på arbejdsmarkedet på fuld tid, skønnes at vælge delefterløn.

Forslaget antages ikke at have kommunaløkonomiske konsekvenser og væsentlige erhvervsøkonomiske konsekvenser.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Efter forslaget udvides bemyndigelsen til også at omfatte, at der administrativt fastsættes regler om, at delefterløn kan indgå ved beregning af arbejdsfortjeningen, og hertil kommer, at der administrativt gives mulighed for i stedet at lægge indtægten forud for perioden med delefterløn til grund for beregningen. Hensigten er at sikre, at perioder med delefterløn ikke forringer beregningsgrundlaget ved senere overgang til efterløn/dagpenge.

Til nr. 2

Ændringen er en konsekvens af forslaget om indførelsen af delefterløn.

Til nr. 3

Der gives hermed mulighed for at tillade uafbrudt fortsættelse af selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse inden for 200 timer årligt.

Det er fundet overflødigt at opretholde henvisningen til § 57, stk. 3.

Til nr. 4

Ændringen er foretaget som følge af indførelsen af delefterløn.

Til nr. 5 og 6

Med de foreslåede ændringer sikres, at medlemmer, der har været på delefterløn, altid kan genindtræde i efterlønsordningen.

Til nr. 7

Efter de gældende regler kan der kun gives tilladelse til overskridelse af 200 timers grænsen ved lønarbejde (bierhverv), som medlemmet har haft inden overgangen til efterløn.

Ved forslaget åbnes der mulighed for også at give tilladelse til en begrænset overskridelse af 200 timers grænsen ved beskæftigelse, der påbegyndes efter overgangen til efterløn. Der er herved for eksempel tænkt på tilfælde, hvor en efterlønsmodtager ønsker at få et barnebarn i døgnpleje og lignende tilfælde, hvor 200 timers grænsen kan umuliggøre, at efterlønsmodtageren påtager sig et mindre arbejde.

Tilladelsen vil som hidtil normalt blive gjort betinget af, at indtægten ved arbejdet ud over 200 timer fradrages i efterlønnen.

Endvidere foreslås det absolutte forbud mod at drive selvstændig virksomhed (bortset fra mindre jordbrug) lempet således, at der bliver mulighed for at videreføre eller påbegynde bibeskæftigelse ved selvstændig virksomhed i højst 200 timer årligt. Det er ikke meningen at begrænse denne mulighed til bestemte typer virksomhed, men det afgørende vil være, om medlemmet kan sandsynliggøre, at virksomheden ikke nødvendiggør en samlet arbejdsindsats på mere end 200 timer årligt.

Det er efter forslaget fortsat ikke tilladt at arbejde i en selvstændig virksomhed (bortset fra mindre jordbrug), der ejes eller drives af efterlønsmodtagerens ægtefælle.

Endelig foreslås det, at retten til arbejde i det kalenderår, hvori medlemmet overgår til efterløn, reduceres forholdsmæssigt, således at der ikke er mulighed for fuldtidsarbejde efter overgang til efterløn sent i kalenderåret. Hvis medlemmet for eksempel overgår til efterløn 1. oktober, vil der i (resten af)