

kalenderåret kun være ret til at arbejde i højst 50 timer.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger ad 2.

Til nr. 8

Ændringen i bestemmelserne indebærer, at perioder med delefterløn ikke påvirker perioden med ret til efterløn på trin 1.

Til nr. 9

Delefterlønsordningen er et supplement til efterlønsordningen. Medlemmer, der opfylder betingelserne for efterløn, kan i stedet vælge delefterløn. Ordningen retter sig til selvstændige erhvervsdrivende, lønmodtagere, ledige medlemmer og medlemmer på overgangsydelse, delpension eller efterløn.

*Ad § 75 p*

Det er en betingelse for at gå på delefterløn, at der foreligger dokumentation for, at arbejdstiden nedsættes.

*Ad § 75 q*

Delefterlønnen udbetales med en fast sats i forhold til hver time, arbejdstiden er nedsat. Satsen er på 82 pct. af 1/37 af højeste dagpenge. Delefterlønnen udbetales efter samme terminer som efterlønnen.

*Ad § 75 r*

Delefterlønsordningen er baseret på, at medlemmet er i beskæftigelse som enten lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende, og ydelsen ophører, når beskæftigelsen bortfalder. Medlemmet kan herefter overgå til efterløn eller eventuelt modtage dagpenge.

*Ad § 75 t*

Fuldtidsforsikrede medlemmer, der går på delefterløn, kan vælge at fortsætte som fuldtidsforsikrede medlemmer af kassen. Medlemmerne bevarer dermed retten til senere at kunne overgå til efterløn efter reglerne for fuldtidsforsikrede.

Medlemsbidraget til staten for delefterlønsmodtagere svarer til medlemsbidraget for efterlønsmodtagere med den højere sats på trin 1, det vil sige halvdelen af det beløb, som dagpengeforsikrede betaler.

*Ad § 75 u*

Der er i forslaget § 75 u en bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler om anvendelsen af bestemmelserne i kapitlet. Bemyndigelsen tænkes anvendt til nærmere regler om:

- retten til delefterløn for medlemmer, der ikke overgår fra fuld beskæftigelse,
- dokumentation for arbejdstidsnedsættelsen. Dette kan for lønmodtagere ske ved ansættelsesbeviser, jf. lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet. For selvstændige skal en arbejdstidsnedsættelse dokumenteres på anden måde, for eksempel ved salg af besætning, indskrænkning af åbningstid m.m.,
- ændringer i arbejdstiden i delefterlønsperioden. Der vil for lønmodtagere være mulighed for på nærmere fastsatte tidspunkter at ændre den tidligere aftalte og dokumenterede arbejdstid i forbindelse med en yderligere nedtrapning eller en optrapning af arbejdstiden,
- variation i arbejdstiden. Der indføres mulighed for, at medlemmer i en begrænset periode kan overskride den fastsatte arbejdstid med op til 20 pct., når der foreligger særlige grunde. Delefterlønnen udbetales i disse tilfælde på grundlag af de faktiske arbejdstimer,
- arbejdes og indtægters betydning for delefterlønnens størrelse,
- delefterlønnens ophør. Ved fastsættelsen af de nærmere regler om ind-, ud- og genindtræden i delefterlønsordningen tilstræbes så stor en grad af fleksibilitet som muligt under hensyntagen til, at ordningen skal kunne administreres, og at ordningen ikke må give åbenbare misbrugsmuligheder. Det skal således sikres, at der ikke kan spekuleres i en højere kompensation ved at skifte mellem ordningerne.

Til nr. 10-19

Tekniske ændringer som følge af indførelsen af delefterløn.

*Til § 2*

Det er nødvendigt med god tid til forberedelse, især med hensyn til arbejdsløshedskassernes administration af den nye delefterløn. Der er også lagt vægt på, at delefterlønsordningen skal være på plads i god tid forud for overenskomstforhandlingerne i foråret 1995.