

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Folketinget har flere gange gennem de sidste 10 år behandlet forskellige forslag til ophævelse eller modernisering af medhjælperloven.

Under behandlingen af disse forslag i Folketinget har de fleste partier været enige om, at medhjælperloven kunne trænge til en modernisering – både sprogligt og indholdsmæssigt. Det har endvidere kunnet konstateres, at der ikke har været flertal for helt at ophæve loven.

I forbindelse med det seneste forslag om ophævelse af medhjælperloven (forslag til lov om ophævelse af medhjælperloven fremsat den 23. november 1993 nr. L 86) gav regeringen løfte om at fremsætte et lovforslag til en moderniseret medhjælperlov. Ved nærværende forslag opfylder regeringen dette løfte.

Der er tale om en ny lov, som dog på alle væsentlige punkter indeholder regulering vedrørende de områder, som i dag er reguleret i medhjælperloven. Der er tilsigtet en reel modernisering – ikke alene med hensyn til sprogbrug, men også med indhold.

Loven er gjort mere tidssvarende bl.a. ved at ændre og afskaffe de regler, der gennem tiden har vist sig hensigtsmæssige eller overflødige. Endvidere er retsstillingen på en række punkter forbedret. De forbedringer, der er tale om, bringer beskyttelsen på linie med navnlig funktionærlovens regler. Som eksempel herpå kan nævnes, at opsigelsesvarslet er forlænget fra 14 dage til 1 måned generelt.

En afgørende forskel fra den tidligere medhjælperlov er, at der ikke længere er tale om en forskellig retsstilling, alt efter om lønmodtageren er under eller over 18 år ved arbejdsforholdets begyndelse. Endvidere bliver det fremover hovedreglen, at lønmodtagerne omfattet af denne lov bliver omfattet af ferieloven, dog kan det fortsat aftales, at der afholdes ferie efter samtidighedsprincippet.

Det bliver muligt under nogle nærmere betingelser at aftale, at loven ikke skal finde anvende, jf. § 2.

Loven træder i kraft 1. januar 1995. Samtidig ophæves medhjælperloven. Arbejdsforhold indgået før 1. januar 1995 vil dog fortsat være omfattet af medhjælperloven.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Forslaget skønnes ikke at have økonomiske eller administrative konsekvenser. Dog kan det ikke udelukkes, at Direktoratet for Arbejdstilsynet, Ferielovkontoret, i en overgangsperiode vil få indbragt flere klagesager end ellers som følge af, at lønmodtagere omfattet af denne lov bliver omfattet af ferieloven.

Miljømæssige konsekvenser

Forslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1.

§ 1 svarer til medhjælperlovens § 1.

Til § 2

Efter medhjælperlovens § 3 kan hver af parterne forlange, at der oprettes en skriftlig kontrakt med angivelse af løn- og arbejdsvilkår samt arbejdsforholdets varighed, hvis arbejdsforholdet indgås for et halvt år eller længere tid.

Efter forslaget kan der ikke kræves en skriftlig kontrakt. Parterne kan derfor som udgangspunkt indgå aftale om arbejdsforholdet mundtligt.

Arbejdsgiveren er imidlertid forpligtet til af egen drift skriftligt at bekræfte vilkårene for ansættelsesforholdet efter lov nr. 392 af 22. juni 1993 om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet. Arbejdsgiverens oplysningspligt omfatter efter § 2, stk. 2 i ovennævnte lov de væsentligste punkter vedrørende ansættelsesforholdet, herunder oplysninger om arbejdets art, lønmodtagerens titel, ansættelsesforholdets begyndelsestidspunkt, ferierettigheder, opsigelsesvarsler, løn og arbejdstid. Loven trådte i kraft 1. juli 1993.

Efter § 2, stk. 1, kan parterne aftale, at loven ikke finder anvendelse, selvom arbejdsforholdet er omfattet af § 1, stk. 1. Parterne skal i givet fald indgå en