

vendelse. Ønskes der mulighed for yderligere feriehindringer, må parterne undlade at fravige lovens udgangspunkt om, at ferieloven finder anvendelse.

Til § 10

Bestemmelsen svarer indholdsmæssigt til medhjælperlovens §§ 13 og 14, stk. 1, 1. punktum. Der er ikke tilsigtet en ændring af de gældende regler.

Til § 11

Arbejdsforhold, der ikke er indgået for en bestemt tid, kan opsiges med 1 måneds varsel til fratrædelse ved en måneds udgang. Hvis arbejdsforholdet har varet mere end 12 måneder, forlænges arbejdsgiverens varsel til 3 måneder. I forhold til medhjælperlovens § 4 er der tale om en forlængelse af opsigelsesvarslet fra 14 dages varsel til henholdsvis 1 måned og 3 måneder.

Er det aftalt, at arbejdsforholdet skal vare indtil en bestemt dato eller et bestemt antal måneder, ophører det uden yderligere varsel ved udløbet af den vedtagne tid.

Til § 12

Bestemmelsen svarer til medhjælperlovens § 21.

Til § 13

Bestemmelsen svarer til medhjælperlovens §§ 22 og 23.

Til § 14

Bestemmelsen, som indholdsmæssigt svarer til medhjælperlovens § 26, er moderniseret bl.a. ved, at eksemplerne er udeladt. De opregnede eksempler er omfattet af begrebet »grovt tilsidesættelse af pligter over for lønmodtageren«. Der er ikke tilsigtet en ændring bestemmelsens rækkevidde.

Til § 15

Bestemmelsen svarer til medhjælperlovens § 25, dog er minimalerstatningen nedsat fra 2 måneder til en ½ måneds løn.

Til § 16

Bestemmelsen svarer stort set til medhjælperlovens § 16. Opsigelsesvarslet er dog forlænget fra »14 dages varsel til ophør på et hvilket som helst tidspunkt i en måned« til: »1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang, såfremt arbejdsforholdet ikke af sig selv udløber forinden«.

Hvis der er tale om tilskadekomst under arbejdet, forlænges arbejdsgiverens varsel yderligere til 2 måneder.

Medhjælperlovens § 16, stk. 1, 2. punktum, er i forslaget flyttet til § 9, stk. 6.

Til § 17

Bestemmelsen er moderniseret og mindre deltaljet end medhjælperlovens § 28. Efter forslaget sondres der ikke længere mellem arbejdsforhold, hvor lønmodtageren har krav på kost og logi, og arbejdsforhold hvor lønmodtageren alene har krav på kost. Det er fundet unødvendigt at fastsætte bestemmelser, der alene relaterer sig til arbejdsgiverens flytning til Grønland, Færøerne eller udlandet.

Til § 18

Bestemmelsen svarer til medhjælperlovens §§ 29 og 32.

Til § 19

Bestemmelsen er sprogligt moderniseret i forhold til medhjælperlovens § 4, stk. 5. Der er valgt en formulering, som svarer til funktionærlovens § 16.

Til § 20

Bestemmelsen svarer til funktionærlovens § 17, stk. 1. Efter forslaget har lønmodtageren dog først krav på en skriftligt bekræftelse, når arbejdsforholdet er ophørt.

Til § 21

Som en konsekvens af, at lønmodtagere omfattet af denne lov som udgangspunkt skal være omfattet af ferieloven, er det nødvendigt at ændre ferieloven. I dag er personer omfattet af medhjælperloven undtaget fra ferieloven. Efter ændringen vil det alene være lønmodtagere, som har indgået aftale i henhold til § 9, stk. 2 i nærværende lov, der er undtaget fra ferieloven.

Til § 22

Bestemmelsen svarer til medhjælperlovens § 37 med de modifikationer, som følger af moderniseringen af lovtæksten. Dog kan arbejdsgiveren efter forslaget tillige idømmes bøde for overtrædelse af forsikringsbestemmelsen i § 6.