

*Til § 23*

Loven træder i kraft 1. januar og samtidig ophæves medhjælperloven. Medhjælperloven finder dog fortsat anvendelse på de arbejdsforhold, som er indgået før 1. januar 1995. Det har bl.a. den konsekvens, at der ikke bliver tale om at skifte feriesystem under arbejdsforhold, der allerede er indgået ved lovens ikrafttræden.

Hvis parterne ønsker det, kan de aftale, at loven skal finde anvendelse på arbejdsforhold indgået før 1. januar 1995.

*Til § 24*

Bestemmelsen svarer til medhjælperlovens § 39, stk. 2.