

Bemærkninger til lovforslaget

I konsekvens af, at Socialministeren har fremsat forslag, der skal gøre retten til barseldagpenge i medfør af lov nr. 852 af 20. december 1989 om dagpenge ved sygdom og fødsel (sygedagpengeloven) mere fleksibel, foreslås reglerne om barselorlov i medfør af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barsel m.v. (ligebehandlingsloven) ændret, med henblik på, at tilpasse de to lovsystemer til hinanden.

Ligebehandlingsloven og sygedagpengeloven er parallelle love. I ligebehandlingsloven gives ret til fravær i tilfælde af lønmodtagernes graviditet og barsel. I sygedagpengeloven gives retten til ydelser i form af dagpenge under fraværet.

Retten til barselorlov efter ligebehandlingsloven er en absolut ret for lønmodtageren, knyttet til barnets fødsel. Formålet med barselorloven er hensynet til det nyfødte barn.

I forslaget til ændring af sygedagpengeloven foreslås indsat en bestemmelse i sygedagpengelovens § 16 a der åbner op for, at lønmodtageren i videre omfang midlertidigt kan afbryde orlovsperioden og genoptage arbejdet hos arbejdsgiveren. Genoptages arbejdet indenfor de første 14 uger efter barnets fødsel, mister moderen retten til dagpenge for resten af 14 ugersperioden og faderen for resten af 2 ugers perioden. Efter 14 ugers perioden mistes kun retten til dagpenge for de kortere tidsrum, hvor arbejdet er genoptaget. I tilfælde af adoption mistes i hele 24 ugers perioden kun retten til dagpenge for de dage, hvor arbejdet genoptages.

I bestemmelsen og bemærkningerne hertil forudsættes det, at der alene er tale om at genoptage arbejdet hos arbejdsgiveren efter aftale med denne og kun i mindre omfang.

Efter de nugældende bestemmelser kan de dage hvor arbejdet genoptages i barselperioden, ikke medregnes som orlovsperiode.

Det foreslås, at i tilfælde, hvor orloven fortsætter efter at arbejdet midlertidigt har været genoptaget, medregnes sådanne mindre arbejdsperioder i den samlede orlovsperiode, det vil først og fremmest sige de 24 uger efter § 7, stk. 1. Det betyder dels, at reglerne for personer på barselorlov fortsat finder anvendelse i de pågældende perioder, og dels, at orlovsperioderne ikke forlænges med det pågældende antal dage.

I de tilfælde, hvor arbejdet genoptages indenfor de første 14 uger, og hvor dagpengene derfor bortfalder for resten af 14 ugers perioden, er der omvendt ikke noget der taler imod, at lønmodtageren, hvis vedkommende alligevel ønsker det, holder orlov uden dagpenge i den resterende del af 14-ugersperioden, og derefter for eksempel fortsætter med at holde orlov med dagpenge i de sidste 10 uger.

I det fremsatte forslag til sygedagpengelovens § 16 a, stk. 3, gives der endvidere adgang til at deltage i blandt andet fagpolitisk arbejde og undervisning i de første 14 uger alene med tab af dagpenge for de pågældende tidsrum. Der er ikke i ligebehandlingsloven noget til hinder for, at en person, der er på orlov, deltager i den slags aktiviteter, som ikke kan karakteriseres som arbejde for en arbejdsgiver, og derfor er der ikke på grundlag af denne bestemmelse behov for en tilsvarende ændring i orlovsreglerne.

Økonomiske og Administrative konsekvenser

Forslaget har ingen væsentlige økonomiske eller administrative konsekvenser.