

eventuelt således at institutions/virksomhedsbesøg indgår i projektet.

2. En følordning, hvor en person med midlertidig opholdstilladelse får en vis mulighed for at opretholde sine praktiske færdigheder ved at blive knyttet til én eller flere personer på en arbejdsplads og her »kigge over skulderen« og eventuelt fungere som ulønnet medhjælp.
3. Et træningsforløb, som indeholder elementer af både teoretisk og praktisk karakter, der ligeledes har til formål at vedligeholde og udbygge den faglige kunnen.

Som en yderligere mulighed for krigsflytningene kan man gennemføre:

4. En ordning, hvorefter en person med midlertidig opholdstilladelse får mulighed for at tage et job, der har været udbudt gennem arbejdsformidlingen, relevante fagblade eller på lignende måde i 3 måneder uden at være blevet besat.

De under pkt. 1-3 omtalte træningsprogrammer og følordninger forudsætter, at de pågældende arbejdsmarkedsorganisationer og myndigheder, som er i besiddelse af de nødvendige ressourcer vedrørende undervisning og træning, samarbejder om at udarbejde modeller for trænings- og følordninger, der retter sig specifikt mod bestemte faggrupper, således at organisationernes viden og erfaring om undervisning og træning udnyttes til at opstille vejledende rammer for aktiviteterne.

Regeringen har derfor taget kontakt til LO, FTF, AC og DA, som har erklæret sig villige til at medvirke til at udarbejde forslag til modeller for trænings- og praktikprogrammer for de faggrupper, der er repræsenteret blandt personer fra det tidligere Jugoslavien.

Der er imidlertid en række spørgsmål, som må afklares. Der må således for hvert enkelt fagområde tages stilling til, hvorledes man kan overvinde eventuelle sprogbarrierer. Der må være en afklaring af ansvarsforholdene i forbindelse med, at en person deltager i et praktikophold på en arbejdsplads. Autorisationskrav på forskellige områder må der tages højde for etc.

Endvidere forudsætter en målrettet indsats et overblik over den uddannelses- og erhvervmæssige baggrund hos flygtningegruppen. En sådan kortlægning foreligger ikke fuldstændig på nuværende tidspunkt, men er under udarbejdelse.

Der er derfor nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra LO, FTF, AC og DA, samt fra de relevante myndigheder og organisationer, herunder Indenrigsministeriet, Arbejdsministeriet, Direktoratet for Udlændinge samt Dansk Flygtningehjælp, som i dag har ansvar for undervisningen og færdigheds-

træningen af flygtningegruppen. Arbejdsgruppen vil få til opgave at udarbejde modeller for særlige trænings- og praktikordninger, der kan tjene til inspiration for konkrete lokale initiativer, samt få afdækket de ovenfor nævnte generelle problemstillinger. Endvidere skal arbejdsgruppen medvirke til at sikre, at ordningerne ikke vil blive misbrugt til skade for den enkelte krigsflygtning.

Den nærmere tilrettelæggelse af trænings- og praktikprogrammer bør ske i et samarbejde mellem arbejdsmarkedets parter lokalt, virksomheden, Dansk Flygtningehjælp og de personer med midlertidig opholdstilladelse, der skal indgå i forløbet. Det vil endvidere kunne være nødvendigt at designe trænings- og praktikprogrammer individuelt i forhold til den enkeltes sproglige færdigheder, kvalifikationer, erfaring m.v.

Udover et ekstraordinært engagement kræver sådanne træningsprogrammer økonomiske ressourcer. Til brug herfor afsættes der en pulje, som vil kunne fordeles til konkrete projekter. Et udvalg bestående af repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, Dansk Flygtningehjælp, Arbejdsministeriet og Indenrigsministeriet vil få til opgave at fordele midlerne. Om puljens størrelse henvises til lovforslagets økonomiske og administrative bemærkninger.

I tilknytning til forslaget om at etablere træningsophold og følordninger finder regeringen som nævnt ovenfor under pkt. 4, at flere forhold taler for, at der også åbnes op for, at personer med midlertidig opholdstilladelse i visse tilfælde får adgang til at gå ind i et egentligt arbejdsforhold.

Den store arbejdsløshed i Danmark indebærer, at der kun er ringe mulighed for, at en person med midlertidig opholdstilladelse vil kunne få et arbejde under sit ophold her i landet. Det forekommer dog, at visse stillinger ikke kan besættes med den arbejdskraft, der i forvejen er til rådighed for det danske arbejdsmarked, enten fordi der er mangel herpå på det pågældende område, eller fordi der ikke er interesserede ansøgere.

I sådanne tilfælde er der således af hensyn til den pågældende arbejdsplads behov for at få stillingen besat. Der vil ikke være tale om, at en dansk arbejdstager berøves et arbejde, hvis en person med midlertidig opholdstilladelse får den pågældende stilling.

Det er derfor regeringens opfattelse, at en person med midlertidig opholdstilladelse skal have mulighed for at tage et job, som har været udbudt på sædvanlig vis via arbejdsformidlingen, relevante fagblade eller på lignende måde i 3 måneder uden at være blevet besat.

Der vil naturligvis også her kunne opstå problemer med hensyn til sprogforudsætninger, autorisa-