

ring og om erstatning for skader, som de pågældende personer forvolder på andre eller disses ejendele i forbindelse med trænings- eller arbejdsprogrammer.

Det er vanskeligt at skønne over merudgifter ved sådanne arbejdsmarkedsordninger, idet forslagene skal udmøntes i forskellige arbejdsgrupper. Det foreslås, at der foreløbig afsættes en forsøgspulje på 25 mill. kr. i 1994 til ordningerne.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Efter den nugældende bestemmelse i § 3, stk. 2, 1. pkt., giver en opholdstilladelse i medfør af loven om midlertidig opholdstilladelse til visse personer fra det tidligere Jugoslavien m.v. ikke ret til at tage lønnet eller ulønnet beskæftigelse, til at udøve lønnet eller ulønnet erhvervsvirksomhed eller til med eller uden vederlag at udføre tjenesteydelser her i landet.

Den foreslåede bestemmelse i § 3, stk. 3, giver mulighed for, at en person med midlertidig opholdstilladelse på trods af bestemmelsen i § 3, stk. 2, alligevel i visse tilfælde kan tage beskæftigelse som et led i de forbedringer af vilkårene, som overvejes indført for personer med midlertidig opholdstilladelse her i landet.

Det præcise indhold af de beskæftigelsesmæssige ordninger for denne persongruppe vil blive fastlagt i en arbejdsgruppe, som er nedsat med repræsentanter fra LO, FTF, AC, DA, samt fra de relevante myndigheder og organisationer, herunder Indenrigsministeriet, Arbejdsministeriet, Direktoratet for Udlændinge og Dansk Flygtningehjælp. Bestemmelsen tilsigter alene at skabe det retlige fundament for en indførelse af sådanne ordninger. Bestemmelsen giver ikke de personer, som omfattes af ordningen, noget krav på at få tilbudt et sådant trænings- og arbejdsprogram.

I det omfang personer med midlertidig opholdstilladelse som led i en sådan ordning knyttes til egentlig beskæftigelse eller beskæftigelseslignende funktioner på det danske arbejdsmarked, vil den pågældende i relation til ansættelsesvilkår, arbejdsbeskyttelse etc. være underkastet sædvanlige arbejdsretlige regler.

Personer med midlertidig opholdstilladelse, der har lønnet beskæftigelse her i landet, vil således være skattepligtige heraf efter skattelovgivningens almindelige regler. Der vil bl.a. til brug for indeholdelse af kildeskat kunne tildeles de pågældende et særligt skatenummer (011-nummer), uanset at de pågældende, der efter lovens § 17 ikke folkeregistreres, ikke tildeles et personnummer. De pågældende har

endvidere ret til feriegodtgørelse samt skal betale arbejdsmarkedsbidrag og ATP (Arbejdsmarkedets Tilægspension) efter sædvanlige regler.

Efter § 3, stk. 3, 1. pkt., må en person med opholdstilladelse efter denne lov tage beskæftigelse i forbindelse med et særligt tilrettelagt trænings- og arbejdsprogram.

Med udtrykket «trænings- og arbejdsprogram» sigtes til træningsforløb, som indeholder teoretiske elementer, der har til formål at vedligeholde og udbygge den faglige kunnen, og/eller praktiske elementer, hvor personer med opholdstilladelse efter denne lov knyttes til én eller flere personer på en arbejdsplads og får mulighed for at følge vedkommendes arbejde, eller hvor personer med opholdstilladelse efter denne lov udfører arbejde under supervision.

Det er en betingelse, at der er tale om ulønnet arbejde.

Det er efter bestemmelsens ordlyd en forudsætning, at det pågældende trænings- og arbejdsprogram skal være «særligt tilrettelagt». Heri ligger, at trænings- og praktikprogrammer skal være tilrettelagt i samarbejde med arbejdsmarkedets parter centralt og lokalt. Der stilles ikke krav om forudgående arbejdstilladelse fra Direktoratet for Udlændinge.

Efter § 3, stk. 3, 2. pkt., må en person med opholdstilladelse efter denne lov tage lønnet beskæftigelse, såfremt den pågældende stilling har været udbudt i 3 måneder uden at være blevet besat. I modsætning til bestemmelsens 1. pkt. er der her tale om et egentligt arbejdsforhold, som tilbydes de pågældende.

Det er tanken, at en sådan ordning først skal indføres, når der i den oven for nævnte arbejdsgruppe er taget stilling til, hvordan en sådan ordning praktisk kan gennemføres, samt hvorvidt en sådan prioritering af arbejdskraft vil være i overensstemmelse med internationale konventioner.

Det er efter bestemmelsen en betingelse for at udføre lønnet beskæftigelse, at den pågældende stilling gennem arbejdsformidlingen, relevante fagblade eller på lignende måde har været udbudt på regulær vis i 3 måneder uden at være blevet besat med en dansk statsborger, en borger fra et andet EU-land eller fra de øvrige nordiske lande eller en person med arbejdstilladelse her i landet. Det er endvidere en forudsætning, at den pågældende arbejdsgiver har besluttet at tildele den pågældende stilling til en person med midlertidig opholdstilladelse her i landet. Heller ikke i dette tilfælde stilles der krav om forudgående arbejdstilladelse fra Direktoratet for Udlændinge.