

Den lokale aftale kan gælde i en periode på op til 8 måneder. Der er mulighed for at tilbyde frivillig fratræden mere end én gang, men en medarbejder kan ikke i henhold til en eventuel senere lokalaftale få et bedre tilbud end det, der følger af første tilbud.

Rammeaftalen giver mulighed for, at det med hjemmel i en lokal aftale kan tilbydes ansatte, der er fyldt 60 år, eller som inden 1 år efter lokalaftalens udløb fylder 60 år, at fratræde på de vilkår, der er aftalt lokalt. De supplerende ydelser udgør fra 16.000 kr. til 26.000 kr. om året afhængigt af pensioneringstidspunkt og lønramme.

c. Dispositionen forelægges nu, for at modtagerne af supplementsunderstøttelserne og de supplerende ydelser hurtigst muligt kan modtage kompensation for de indeholdte arbejdsmarkedsbidrag.

d. Forhøjelsen vedrørende de supplerende ydelser forelægges Lønningsrådet, for så vidt angår de tjenestemænd, der lader sig førtidspensionere, jf. tjenestemandspensionslovens § 5, stk. 4.

e. Under henvisning til ovenstående anmodes om tilslutning til at forhøje supplementsunderstøttelserne og de supplerende ydelser i forbindelse med frivillig fratræden med 5,26 pct. pr. 1. maj 1994 som kompensation for arbejdsmarkedsbidraget på 5 pct. På forslag til tillægsbevillingslov for 1994 anføres følgende:

§ 35.11.01.10. Merudgifter ved nye bevillingsforslag	÷ 4,1 mill. kr.
§ 36.29.01. Understøttelser og efterindtægt til ikke-tjenestemænd (tekstanm. 53, 54)	3,6 mill. kr.

Merudgiften ved forhøjelsen af de supplerende ydelser, der er anslået til 0,5 mill. kr., fordeles på de relevante bevillingskonti på tillægsbevillingsloven for 1994 i overensstemmelse med de indgåede lokalaftaler om frivillig fratræden efter 1. maj 1994.

MOGENS LYKKETOFT

/ Jacob Fuchs

Til Finansudvalget.