

DSB Busser A/S kan ikke bringe udlånet til op-hør, medmindre DSB kan tilbyde de pågældende tjenestemænd anden passende stilling. I så fald vil DSB være forpligtet til at tage tjenestemændene tilbage.

Dette vil have praktisk betydning i tilfælde, såfremt der som følge af mistede kørselskontrakter måtte blive tale om stillingsbortfald i busselskabet.

Hvis tjenestemændene i sådanne tilfælde ikke kan tilbydes anden passende stilling i DSB Busser A/S eller i DSB, aktualiseres pligten for busselskabet til at udrede rådighedsløn/ventepenge.

Videre avancement for udlånte tjenestemænd forudsætter, at de overgår til ansættelse i selskabet. Der kan dog ske generelle og gruppevisse omklassificeringer samt oprykninger i automatiske lønforløb samtidig med, at de pågældende opretholder deres ansættelsesmæssige status som tjenestemænd.

I henhold til bestemmelsen i stk. 2 skal DSB Busser A/S snarest efter selskabets overtagelse af busdriften tilbyde de udlånte tjenestemænd ansættelse i busselskabet på særlige personlige vilkår, herunder at de pågældende ikke kan omfattes af kollektive konflikter.

Tilbuddet vil endvidere, såfremt de berørte parter ikke aftaler andet – ud over bibeholdelse af retten til pension efter tjenestemandspensionsloven – indeholde opretholdelse af følgende løn- og ansættelsesvilkår:

- Ansatte bevarer retten til ventepenge/rådighedsløn, jf. reglerne i tjenestemandslovens § 32, og i tilknytning hertil også tjenestemandens pligter som anført i tjenestemandslovens § 12.
- Ansatte vil med hensyn til pligter og disciplinære forhold blive omfattet af regler svarende til tjenestemandslovens §§ 10-12 samt 20-24. Kollektiv overtrædelse af § 10 behandles af Tjenestemand retten i medfør af tjenestemandslovens § 53, stk. 5. I det omfang Tjenestemand retten ikke finder sig kompetent hertil, behandles sådanne sager i en særlig voldgift, der sammensættes og fungerer efter samme principper som Tjenestemand retten.
- Reglen om lønforskrivning i tjenestemandslovens § 57, hvorefter tjenestemænd kan give transport på løn til låneinstitutter, opretholdes for tjenestemænd, der ansættes i DSB Busser A/S.

Inden for en periode på 2 år fra selskabets overtagelse af busdriften kan de udlånte tjenestemænd vælge at overgå til ansættelse i selskabet.

DSB Busser A/S afholder, jf. ovenfor, ud over løn til de tjenestemænd, der overgår til ansættelse i selskabet, også udgifter til eventuel rådighedsløn/ventepenge til disse medarbejdere. Selskabet kan aftale med de pågældende medarbejdere, at disse vil være

forpligtet til at overtage passende tjenestemandstillinger i DSB, såfremt de bliver overtallige i aktieselskabet. Dette forudsætter dog, at DSB kan anvisе sådanne tjenestemandstillinger.

Med hensyn til pensionsudgifterne for de tjenestemænd, der overgår til ansættelse i selskabet, forholder det sig som ved de udlånte tjenestemænd, dvs. at staten afholder udgifterne til tjenestemandspension, mod at busselskabet betaler pensionsbidrag (p.t. 15 %) for den pensionsoptjening, som de pågældende opnår under deres ansættelse i selskabet. Pensionen beregnes som om den pågældende fortsat var stats-tjenestemand udlånt til selskabet. Pensionsbidragets størrelse og forudsætninger fastsættes af finansministeren.

Pension betales således også i disse tilfælde af staten – uanset om afskedigelse måtte have sin baggrund i alder, sygdom, uegnethed eller i stillingsbortfald i busselskabet. Forud for uansøgt afsked skal Finansministeriet høres om den pågældendes krav på pension.

Accepterer tjenestemændene ikke ansættelsestilbuddene inden for perioden på 2 år, forbliver de udlånt til busselskabet, jf. dog foran om eventuel tilbageførsel til DSB. Senere eventuel overgang til ansættelse i selskabet vil herefter ske på almindelige overenskomstvilkår.

Efter aktieselskabslovgivningen er det kun medarbejdere, der er ansat i aktieselskaber, der har valget og kan være valgbare til hvervet som medarbejderrepræsentant i selskabets bestyrelse. De tjenestemænd, der udlånes fra DSB til DSB Busser A/S, er dermed afskåret fra at have indflydelse på spørgsmålet om medarbejderrepræsentation i selskabets bestyrelse og fra at blive indvalgt som repræsentant for medarbejderne.

Under hensyn til, at de pågældende tjenestemænd reelt er medarbejdere i selskabet, der også i alle praktiske henseender bortset fra det formelle ansættelsesforhold er de pågældendes arbejdsgiver, synes det rimeligt at give dem denne indflydelse på ledelsen af deres arbejdsplads på lige fod med selskabets øvrige medarbejdere. Lovforslagets § 6, stk. 6, indeholder derfor en bestemmelse om, at udlånte tjenestemænd på lige fod med selskabets ansatte har ret til at vælge medarbejderrepræsentanter til selskabets bestyrelse og er valgbare til bestyrelsen.

Til § 7

DSB Busser A/S skal fungere under privatretlige og frie konkurrencemæssige vilkår. Af konkurrencemæssige årsager foreslås det derfor, at sager og dokumenter vedrørende omdannelsen og salg af aktier