

Til nr. 15

Efter de gældende regler modtager tilsynsrådsmedlemmer diæter og erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste for deltagelse i møder og kurser m.v. samt befordringsgodtgørelse og fraværs-godtgørelse i forbindelse med varetagelse af tilsynsrådshvervet.

Retten til diæter og erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for deltagelse i møder og kurser m.v. videreføres. Afgrænsningen af møder svarer til den, som gælder efter § 16, stk. 1.

Det foreslås, at tilsynsrådsmedlemmer i forbindelse med deltagelse i møder og kurser m.v. får ret til de samme godtgørelsestyper, som obligatorisk ydes til ikke-kommunalbestyrelsesmedlemmer i henhold til forslaget til § 16 a, stk. 7 (lovforslagets § 1, nr. 9). Derimod vil bestemmelsen i § 16 a, stk. 8, som omhandler kommunalbestyrelsens fakultative mulighed for at træffe beslutning om godtgørelse, ikke kunne bringes i anvendelse i forhold til tilsynsrådsmedlemmer.

Til nr. 16

Til stk. 1

I henhold til § 39, stk. 2, i den kommunale styrelseslov skal en kort redegørelse for indholdet af årsbudgettet og budgetoverslagene inden det kommende regnskabsårs begyndelse udsendes til kommunens beboere eller indrykkes i den lokale presse. Kommunalbestyrelsen træffer beslutning om den nærmere udformning af denne redegørelse.

Denne bestemmelse sikrer alene borgerne en orientering om selve årsbudgettet.

I betænkning 1268/1994 er det på denne baggrund blevet anbefalet, at der som supplement hertil indføres en forpligtelse for kommunalbestyrelsen til over for borgerne at redegøre for målsætningerne for indholdet af de kommunale serviceydelser, herunder den udvikling, der er sket i forhold til de tidligere udmeldte målsætninger.

Kommunalbestyrelsens redegørelse herom vil kunne gives som et led i den eksisterende orientering om årsbudgettet og budgetoverslagene, men der vil også kunne være tale om en selvstændig redegørelse over for borgerne, f. eks. som led i planlægningsarbejdet i kommunen, såfremt dette skønnes mere hensigtsmæssigt.

Efter forslaget skal en redegørelse herom som minimum afgives hvert andet år, således at de udmeldte servicemålsætninger er aktuelle og kan danne grundlag for en løbende debat i kommunen.

Der er ikke i bestemmelsen regler om, hvordan borgerne skal modtage informationen om de kom-

munale serviceydelser. Det vil være naturligt, at orienteringen gives på samme måde som orienteringen om årsbudgettet, dvs. ved at redegørelsen udsendes til borgerne eller indrykkes i den lokale presse.

Til stk. 2

Som anført i bestemmelsens *litra a* skal redegørelsen indledes med en oplysning om, hvorvidt kommunen har formuleret en ligestillingspolitik. Er dette tilfældet, skal de politiske målsætninger, der indgår heri, oplyses i redegørelsen. Er ligestillingspolitikken f.eks. formuleret ved udarbejdelse af en handlingsplan for ligestillingsarbejdet i kommunen, vil kravet om oplysning om målsætningen være opfyldt ved en redegørelse for indholdet af de målsætninger, som følger af handlingsplanen.

I henhold til bestemmelsens *litra b* skal redegørelsen endvidere indeholde oplysninger om den køns-mæssige fordeling i forhold til de enkelte stillingskategorier i den kommunale forvaltning. Denne del af redegørelsen skal vise kønsfordelingen blandt de ansatte fordelt på alle stillingskategorier i den kommunale organisation. Oversigten skal således ikke kun vise, hvor mange mænd og kvinder, der i alt er ansat i kommunen, men skal specifikt vise kønsfordelingen blandt ledere, mellemledere og andre ansatte inden for de enkelte faggrupper, der er repræsenteret blandt kommunens ansatte.

I henhold til bestemmelsens *litra c* skal redegørelsen endelig indeholde oplysning om andre forhold, der skønnes at have betydning for vurderingen af kommunens indsats på ligestillingsområdet. Den enkelte kommune eller amtskommune skal således oplyse om andre ligestillingsinitiativer og andre faktiske oplysninger, end dem, der indgår i redegørelsen i øvrigt.

Hvis der i en kommune eller en amtskommune er konstateret en skarp kønsarbejdsdeling inden for bestemte områder/afdelinger i den kommunale organisation, vil der kunne gives en redegørelse herfor. Det kunne f.eks. være oplysninger om en skarp kønsarbejdsdeling mellem omsorgsområdet (typisk kvindedomineret) og det tekniske område (typisk mandedomineret). I tilknytning hertil kunne der være iværksat initiativer, der målrettet tager sigte på at opløse disse skarpe skel, som ofte vil kunne virke hæmmende på ligestillingsudviklingen i organisationen.

Til nr. 17

Der er tale om en konsekvensændring som følger af, at kommunalbestyrelsesmedlemmer fremtidig vil blive vederlagt og få godtgjort udgifter efter § 16.