

Bemærkninger til lovforslaget

Lov nr. 114 af 24. marts 1970 om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (Folketingstidende 1969-70, FF. sp. 3222, 3605 og 4473, tillæg A sp. 2369, tillæg B sp. 673, tillæg C sp. 321) er senest bekendtgjort ved lovbekendtgørelse nr. 6 af 9. januar 1995 og ændret ved lov nr. 142 af 8. marts 1995.

Der er ikke samtidig fremsat andre forslag til ændring af loven.

I forbindelse med omlægningen af feriedagpengeordningen, som blev gennemført ved lov nr. 437 af 30. juni 1993 om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v., ændredes med virkning fra den 2. maj 1994 princippet for beregning af feriedagpenge til dagpengeberettigede medlemmer af arbejdsløshedskasser fra et opfyldningsprincip til et optjeningsprincip. Begrundelsen for at omlægge feriedagpengeordningen var blandt andet at lette arbejdsløshedskassernes administration.

For dimittender blev der indført en særordning, der omfatter ét ferieår i forbindelse med optagelsen i en arbejdsløshedskasse. Baggrunden er, at dimittender ikke kan optjene ret til ferie med feriedagpenge forud for optagelsen. Ifølge særordningen får dimittender tildelt 15 dage med feriedagpenge enten i det ferieår, der er igang på optagelsestidspunktet, hvis de er optaget mellem 2. maj og 31. december, eller 15 dage med feriedagpenge i det følgende ferieår, hvis de er optaget mellem 1. januar og 1. maj. Herefter overgår dimittender til den almindelige feriedagpengeordning, som bygger på optjeningsprincippet.

Det har imidlertid vist sig, at denne særordning ikke stiller dimittender ens, idet dimittender, der er optaget sent i et kalenderår, kun vil have optjent ret til få eller ingen dage med feriedagpenge i det ferieår, hvor de overgår til det almindelige optjeningsprincip. Der stilles derfor forslag om at ændre særordningen, så den bedre afbalancerer feriebehovet i dimittendgruppen i forhold til optagelsestidspunktet.

Forslaget berører kun dimittendgruppen.

Forslaget indebærer en omfordeling af feriedage inden for dimittendordningen på to ferieår i stedet for ét. Dimittender, der efter den gældende særordning kun har ret til ingen eller ganske få dage med feriedagpenge i et ferieår, vil efter forslaget få ret til flere dage med feriedagpenge. Den gruppe dimittender, der selv har optjent ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn vil, som forslaget udmøntes, kunne miste op til to dages feriedagpenge i forhold til den gældende særordning. Denne gruppe vil dog stadig ud fra en samlet økonomisk betragtning være bedre stillet end dimittender, der ikke selv har optjent ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn.

Administrative og økonomiske konsekvenser m.v.

Lovforslaget medfører ingen administrativ merbelastning af kasserne. Forslaget er udgiftsneutralt, idet der blot er tale om en omfordeling af retten til dage med feriedagpenge inden for særordningen for dimittender.

Lovforslaget har ikke EU-retlige aspekter.