

Nogle af udvalgets spørgsmål til arbejdsministeren og dennes besvarelse heraf samt sundhedsministerens opfølgende besvarelse af et samrådsspørgsmål

Spørgsmål nr. 4:

»Hvordan er de personer aflønnet i dag, som lovforslaget omhandler, sammenlignet med andre personer, der er beskæftiget inden for omsorgs-, pleje- og sundhedsområdet, på

undervisningsområdet samt inden for politiet?«

Svar:

De pågældende grupper er aflønnet således:

Gruppe	Årlig nettoløn pr. 31/5-95, Stedstillæg III		Årlig gennemsnitslønomkostning inkl. overarbejde, arbejdstidsbestemte tillæg, pensionsbidrag, 1½ pct. feriegodtgørelse m.v.
	Begyndelsesløn	Slutløn	
	Hele kr.	Hele kr.	Hele kr.
Hjemmehjælpere	154.814	180.465	187.434
Sygehjælpere	157.441	185.521	216.099
Social- og sundhedshjælpere	157.441	180.465	172.233
Social- og sundhedsassistenter	165.153	185.521	185.707
Plejhjemsassistenter	165.153	185.521	209.487
Plejere	159.531	185.521	219.322
Terapeuter (ergo/fysio)	180.465	203.388	231.194
Sygeplejersker (hosp.)	180.465	203.388	239.637
Sygeplejersker KL, integ. ordn.	191.427	203.388	237.776
Afdelingssygeplejersker	200.296	219.807	231.294
Oversygeplejersker (hosp.)	223.292	245.898	262.434
Hospitalslaboranter	173.419	203.388	225.015
Lærere	188.635	245.898	250.619

Efter de aftaler, der blev indgået ved aftalefornyelserne i 1995, udgør begyndelseslønnen for varigt ansatte politibetjente 190.436 kr. årlig (niveau april 1995), mens slutlønnen er 243.997 kr. Oprykning sker ikke automatisk, idet der er indbygget nogle »stopklodser« undervejs i lønforløbet. Til de nævnte beløb kommer polititillæg på i alt 15.438 kr.

Spørgsmål nr. 5:

»Indebærer lovforslagets § 3, stk. 2, at det her nævnte udvalg får til opgave at foretage en analyse, hvor funktionsområde, ansvars- og opgavefordeling for hospitalslaboranter sammenstilles med de uddannelsesmæssige forud-

sætninger for hospitalslaboranter, jf. bemærkningerne til lovforslagets § 3?«

Svar:

§ 3, stk. 2, indebærer, at udvalget kan foretage en analyse af hospitalslaborantområdet generelt. Som nogle hovedeksempler på, hvad dette kan omfatte, er nævnt funktionsområde, ansvars- og opgavefordeling samt lønforhold. Eftersom der kun er tale om eksempler, er udvalget ikke afskåret fra at tage andre spørgsmål op til drøftelse, hvis udvalget finder det hensigtsmæssigt og relevant i sammenhængen. Dette gælder også spørgsmålet om de uddannelsesmæssige forudsætninger.