

slaget. Det vil være op til udvalgene at sikre, at de forskellige personalegruppers forhold tages i betragtning i analysearbejdet.

*Spørgsmål nr. 26:*

»Udvalget anmoder om ministerens kommentar til henvendelsen fra Dansk Sygeplejeråd, jf. bilag 1.«

*Svar:*

Regeringen havde helst set, at parterne selv havde forhandlet sig frem til et forligsresultat. Indgrebet kommer nu, fordi regeringen finder, at situationen bl.a. på grund af de voldsomt voksende ventelister er så alvorlig, at et lovindgreb er nødvendigt.

Ydermere ville konflikten blive udvidet den 1. juni.

Lovforslaget holder sig inden for rammerne af, hvad der i øvrigt er aftalt på det kommunale område.

Der nedsættes imidlertid to udvalg, et for sygeplejerskeområdet og et for hospitalslaborantområdet, bestående af parterne samt en formand, som parterne selv udpeger. Udvalgene skal have til opgave at analysere og drøfte arbejdsforholdene for bl.a. sygeplejersker.

Udvalgene kan stille forslag om ændringer, omstruktureringer, besparelser m.v., og der kan ydes lønforbedringer på baggrund af de afsatte puljer samt opnåede besparelser i forbindelse med rationaliseringer og effektiviseringer m.v.

På baggrund af udvalgenes forslag optager overenskomstparterne forhandlinger med henblik på evt. ændringer af løn- og ansættelsesvilkårene.

*Spørgsmål nr. 27:*

»Udvalget anmoder om ministerens kommentar til henvendelsen af 23. maj 1995 fra Sundhedsplejerskerne i Københavns Kommunes delegation, jf. bilag 11.«

*Svar:*

Sundhedsplejersker er som nævnt i besvarelsen af spørgsmål 24 omfattet af bestemmelserne i lovforslaget, og deres forhold vil derfor indgå i udvalgsarbejdet på samme måde som forholdene for andre personalegrupper, hvis overenskomster og aftaler forlænges eller fornyes ved lovforslaget. Det er derfor ikke nød-

vendigt at præcisere lovteksten som foreslået af Sundhedsplejerskerne i Københavns Kommune.

*Spørgsmål nr. 29:*

»Ministeren bedes bekræfte, at en eventuel rationaliseringsgevinst ikke kan opnås på andre personalegruppers bekostning.«

*Svar:*

Det kan bekræftes, at en eventuel rationaliseringsgevinst ikke kan opnås på andre personalegruppers bekostning.

*Spørgsmål nr. 32:*

»Kan der ud over de 3,5 pct. frigøres midler i perioden 1995-97 til sygeplejersker og hospitalslaboranter?«

*Svar:*

Der kan kun frigives midler ud over de 3,5 pct. i følgende tilfælde:

Udvalgene kan stille forslag, der medfører merudgifter, som finansieres gennem effektiviseringer, rationaliseringer, omlægning af arbejds gange el.lign. Det svarer til, at der til andre ansatte inden for det offentlige forhandlingsområde kan udloddes andele af en rationaliseringsgevinst.

Endvidere kan reguleringsordningen på samme måde som for andre offentligt ansatte give lønstigninger.

De satser, der er nævnt i lovens § 3, stk. 5 og 6, ændres ikke efter den 1. oktober 1995, men de lønforbedringer, der er mulighed for at anvende puljerne til, vil naturligvis blive reguleret fremover på samme måde som andre lønninger.

*Opfølgende kommentar til besvarelsen af samrådspørgsmål B. Arbejdsmarkedsudvalget (L 263 - bilag 15) (Offentligt)*

I fortsættelse af sundhedsministerens besvarelse af samrådspørgsmål B skal man oplyse følgende:

*Vurdering af antal aflyste operationer under konflikten:*

Der foreligger ikke opgørelser af det samlede antal aflyste operationer.