

§ 11. De nærmere regler om sygehusfællesskabets styrelse m.v. fastsættes i en vedtægt, der vedtages af bestyrelsen og godkendes af indenrigsministeren efter forhandling med sundhedsministeren og Københavns og Frederiksberg kommunalbestyrelser.

Stk. 2. Bestyrelsen vedtager selv sin forretningsorden.

Stk. 3. Bestyrelsen vælger selv sin formand og to næstformænd.

Stk. 4. Bestyrelsen træffer bestemmelse om vederlag til bestyrelsens medlemmer og stedfortrædere. Vederlaget godkendes af indenrigsministeren efter forhandling med sundhedsministeren og Københavns og Frederiksberg kommunalbestyrelser.

§ 12. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 8 medlemmer er til stede.

Stk. 2. Bestyrelsens beslutninger træffes ved stemmeflertal, jf. dog stk. 3.

Stk. 3. Vedtagelse af forslag, der har vidtrækkende betydning for tilrettelæggelsen af det samlede danske sygehusvæsen, kræver, at mindst 10 medlemmer af bestyrelsen stemmer for forslaget.

Stk. 4. Bestyrelsens beslutninger indføres i en beslutningsprotokol, der underskrives af samtlige tilstedeværende medlemmer. Et bestyrelsesmedlem, der ikke er enig i bestyrelsens beslutning, har ret til at få sin mening kort indført i protokollen.

Kapitel 5

Planlægningsbestemmelser m.v.

§ 13. Bestyrelsen udarbejder en plan for tilrettelæggelsen af virksomheden efter denne lov. Udarbejdelse af planen, herunder høring efter stk. 2, koordineres med Københavns og Frederiksberg Kommuner.

Stk. 2. Forud for endelig vedtagelse af planen eller væsentlige ændringer heri skal der indhentes udtalelser fra de berørte amtskommuner, Sundhedsstyrelsen, Københavns og Frederiksberg Kommuner samt praksissektoren i de to kommuner.

Stk. 3. Planen indgår i den plan for tilrettelæggelsen af Københavns og Frederiksberg Kommuners virksomhed på sundhedsområdet, som skal udarbejdes efter reglerne om sundhedsplanlægning i lov om offentlig sygesikring.

Stk. 4. Københavns og Frederiksberg kommunalbestyrelser og sundhedsministeren kan af sygehusfællesskabets bestyrelse forlange meddelt enhver oplysning, som er nødvendig for varetagelsen af de nævnte parters opgaver på sundhedsområdet.

Kapitel 6

Bestemmelser om personale

§ 14. Løn- og andre ansættelsesvilkår for personale, der ansættes i sygehusfællesskabet, godkendes af et nævn, der består af finansministeren, overborgmesteren i Københavns Kommune og borgmesteren i Frederiksberg Kommune.

Stk. 2. Nævnet træffer afgørelse ved enstemmighed.

Stk. 3. Finansministeren fastsætter efter forhandling med bestyrelsen for sygehusfællesskabet og Københavns og Frederiksberg kommunalbestyrelser nærmere regler om nævnets virksomhed. Nævnet fastsætter selv sin forretningsorden.

§ 15. I forbindelse med at udførelsen af de opgaver, der er nævnt i kapitel 1, overtages af sygehusfællesskabet, overgår de tjenestemænd, der pr. 31. december 1994 er ansat i staten og Københavns og Frederiksberg Kommuner til løsning af disse opgaver, til ansættelse i sygehusfællesskabet på vilkår svarende til de hidtidige tjenestemandsvilkår.

Stk. 2. De tjenestemænd, der er nævnt i stk. 1, får ved pensionering fra denne ansættelse udbetalt den samlede tjenestemandspension af sygehusfællesskabet.

Stk. 3. Udgift til tjenestemandspensioner, der aktualiseres ved sygdom, alder og dødsfald, deles mellem den hidtidige pensions giver/ansættelsesmyndighed og sygehusfællesskabet i forhold til den del af den enkelte tjenestemandspensionsalder pr. 1. januar 1995, der er optjent henholdsvis i staten og Københavns og Frederiksberg Kommuner, og den del af den pågældendes pensionsalder, der er optjent under ansættelsen i sygehusfællesskabet efter 1. januar 1995.

Stk. 4. Udgift til tjenestemandspensioner, der aktualiseres ved uansøgt afsked, der ikke er begrundet i sygdom eller alder, deles som anført i stk. 3 fra en af finansministeren efter drøftelse med bestyrelsen for sygehusfællesskabet fastsat alder efter det 60. år.