

Fra 1996 forventes tillige indført et resultatkrav angående andelen af ledige, der opnår ret til et minimumstilbud (efter 2 år) i forhold til året før. Målet er en indikator for, at udvælgelsen af personer til den fremrykket indsats omfatter risikogruppen, og dermed nedbringer antallet af ledige der skal have et minimumstilbud. Behovet for at have et erfaringsgrundlag inden man fastsætter kravet til andelen er baggrunden for, at kravet først indføres fra 1996.

Forebyggelse af flaskehalsproblemer:

I AF defineres et flaskehalsproblem, som "en mere end rent midlertidig efterspørgsel fra virksomhederne efter arbejdskraft, der ikke kan tilfredsstilles med ledig arbejdskraft." AF og de regionale arbejdsmarkedsråd vurderer løbende udviklingen i flaskehals- og strukturproblemer med henblik på at afhjælpe og modvirke disse.

Arbejdsmarkedsrådene vurderer i 3. kvartal 1994, at der stort set alene forekommer flaskehalsproblemer inden for social- og sundhedsområdet, hvor der er konstateret mangel på sygeplejersker, faguddannede pædagoger m.fl. Rådene vurderer, at mangelproblemerne grundlæggende skal løses gennem et større element af opgaveglidning og ved at øge uddannelseskapaciteten de relevante steder. AF har som led i en akut afhjælpning af problemerne igangsat uddannelses- og opkvalificeringsprojekter for ledige.

Derudover er der i enkelte regioner konstateret flaskehalsproblemer i form af mangel på faglærte maskin- og møbelsnedkere med CNC-erfaring. Branchen er i øjeblikket præget af fremgang og ny teknologi, der kræver nye/andre kvalifikationer. Rådene i disse regioner anbefaler, at virksomhederne medvirker aktivt i forøgelsen af antallet af faguddannede, og alle de berørte regioner har iværksat - og planlægger yderligere - kurser og uddannelsesaktiviteter for ledige og beskæftigede inden for træ- og møbelindustrien.

AF's indsats i forhold til forebyggelse og afhjælpning af flaskehalsproblemer er koncentreret omkring følgende initiativer:

- tæt overvågning af brancher/områder, med stigende behov for arbejdskraft/bestemte kvalifikationer
- intensiv formidling af ledig arbejdskraft til de virksomheder, der søger/mangler arbejdskraft
- målrettet kursusvirksomhed for både beskæftigede og ledige (rotationsprojekter m.v.) samt rådgivning af virksomhederne i forhold til deres aktuelle og fremtidige uddannelsesplanlægning.

Virksomheder, organisationer, A-kasser og uddannelsesinstitutioner inddrages i et tæt samarbejde til afdækning og løsning af eventuelle mangelproblemer.

Brugerundersøgelse:

Der foretages løbende brugerundersøgelser i samarbejde med AF og Arbejdsmarkedsstyrelsen som led i en løbende kvalitetsmåling af handlingsplanarbejdet.