

private, herunder økonomiske, forhold samt oplysninger om drift og forretningsforhold eller lignende, jf. bl.a. offentlighedslovens § 12.

Til § 7

Bestemmelsen giver mulighed for at udelukke visse virksomheder og personer tilknyttet disse samt husstande fra hjemmeserviceordningen.

I modsætning til den gældende lovgivning, kan også tilknyttede personer, der ikke er ansvarlige ejere, udelukkes af hjemmeserviceordningen. Derved opnås, at det kan forhindres, at personer, der har misbrugt ordningen, i realiteten alligevel driver hjemmeservicevirksomhed gennem et selskab eller via 3. mand. Kriterierne for at udelukke en virksomhed fra hjemmeserviceordningen er skærpet i forhold til den gældende lovgivning. Det er præciseret, at virksomheder kan udelukkes, hvis de undlader at afgive de krævede oplysninger, har anvendt personale anført i § 8, stk. 1, eller hvis virksomheden i et ikke uvæsentligt omfang har afgivet mangelfulde eller urigtige oplysninger vedrørende f.eks. virksomhedens drift og udført arbejde. Som en skærpelse er det indført, at afgivelse af urigtige eller vildledende oplysninger eller fortielser af oplysninger til brug for told- og skattemyndighedernes kontrol af merværdiafgiften eller skatteansættelsen kan medføre udelukkelse af ordningen. Denne skærpelse virker derfor selvstændigt i forhold til 50.000 kr. reglen, jf. stk. 1, nr. 9, da bevidst unddragelse ikke behøver at være i størrelsesordenen over 50.000 kr.

En udelukkelse efter stk. 1, nr. 3, kræver ikke, at der er sket straffastsættelse efter f.eks. merværdiafgiftslovens § 81 men blot, at muligheden er til stede. Da det ikke er Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, der administrerer skatte- og afgiftslovene, vil det oftest være straffastsættelser (efter f.eks. merværdiafgiftsloven), som vil danne baggrund for en udelukkelse af hjemmeserviceordningen.

Orienterer virksomheden ikke Erhvervs- og Selskabsstyrelsen om ændringer af virksomhedens ejer- eller ledelsesforhold, jf. § 4, stk. 3, vil dette være en undladelse af afgivelse af krævede oplysninger efter § 7, stk. 1, nr. 2.

Det er endvidere fastsat, at virksomheden og de tilknyttede personer kan udelukkes, hvis virksomheden har indgået en konkurrenceklausul med en hjemmesericemedarbejder, der ikke indtager en særlig betroet stilling. Bestemmelsen omfatter klausuler, hvor hjemmesericemedarbejderen udelukkes fra at tage ansættelse i eller påbegynde egen hjemmeservicevirksomhed samt klausuler, hvor hjemmesericemedarbejderen udelukkes fra at arbejde for

bestemte kunder. Bestemmelsen indebærer ikke, at det er forbudt at indgå konkurrenceklausuler med øvrige medarbejdere i virksomheden. Har virksomheden således funktionærer ansat, vil adgangen til at indgå aftaler om konkurrenceklausuler med disse blive reguleret af funktionærloven.

Endvidere er det fastsat, at virksomheden og de tilknyttede personer kan udelukkes, hvis virksomheden tilsidesætter god skik indenfor branchen i forbindelse med ansættelsesforholdene, eller ikke følger bestemmelserne i de relevante kollektive overenskomster.

Baggrunden for at indføre et krav om god skik er, at der bør være rimelige arbejdsvilkår i et erhverv, der udvikles via offentlige midler. Sigtet med at de virksomheder, der er inde under ordningen skal følge de bestemmelser, der findes i relevante overenskomster er, at bidrage til at skabe ordnede forhold indenfor branchen samt at udvikle sunde konkurrencevilkår.

Ved relevante overenskomster forstås i denne forbindelse overenskomster indgået mellem lønmodtagerorganisationer og arbejdsgiversammenslutninger/virksomheder omfattende de opgaver m.v., som hjemmeservicevirksomhederne påtager sig, respektivt overenskomster, der dækker de særlige arbejdsområder, der udføres af og i en hjemmeservicevirksomhed. Bestemmelsen tager således sigte på, at der ikke skabes konkurrenceforvridning ved, at arbejdsgivere anvender ordningen til forringelse af medarbejdernes ansættelsesvilkår.

På nuværende tidspunkt er der kun indgået få overenskomster med enkelte mindre virksomheder, der udelukkende beskæftiger sig med hjemmeservice. Arbejdsgiverorganisationer og lønmodtagerorganisationer inden for servicebranchen har imidlertid indgået aftale om, at de generelle overenskomster for rengøringsarbejde også dækker i de tilfælde, hvor virksomhederne udfører hjemmeserviceopgaver. I øjeblikket anvendes disse aftaler i mindre omfang i forbindelse med udførelse af arbejde, der er bidragsberettiget efter den gældende lov.

Kravet om, at virksomhederne ikke må tilsidesætte god skik i forbindelse med ansættelsesvilkårene indebærer, at virksomhederne skal anvende ansættelsesvilkår, der svarer til hvad der er sædvanligt i sammenlignelige virksomheder af den pågældende type, hvor der er kollektive overenskomster og på den egn, hvor arbejdet foregår.

Allerede etablerede overenskomster inden for hjemmeserviceområdet – samt de nye overenskomster, der må forventes at blive etableret inden for området – indgår i grundlaget for, hvad der anses som god skik inden for branchen.