

Til nr. 4

Ændringsforslaget betyder, at der skabes mulighed for, at der kan føres kontrol med, at uddannelsen følges. En tilsvarende bestemmelse er blevet indsat i de særlige regler om tilbud om uddannelse til unge og i reglerne om orlov til uddannelse.

Til nr. 5

Der er i de senere år taget en lang række initiativer for at sikre en høj grad af mobilitet på arbejdsmarkedet. Blandt disse kan nævnes stramning af rådighedsreglerne og øget satsning på uddannelse herunder særligt voksen- og efteruddannelse. I takt med den faldende ledighed stilles der stadig større krav til de instrumenter, der bringes i anvendelse for at undgå flaskehalse på arbejdsmarkedet. Således må det sikres, at der ikke eksisterer barrierer for, at personer, der er ansat på fagområder i tilbagegang, omskoles med henblik på at opnå beskæftigelse på fagområder i fremgang.

Det foreslås derfor, at de regionale arbejdsmarkedsråd efter en konkret vurdering skal have mulighed for at give støtte til deltagerbetalingen til personer, som ønsker at skifte til et fagområde med væsentlig bedre beskæftigelsesudsigter end på deres nuværende fagområde, hvis

- ansøgeren er beskæftiget
- ansøgeren er ansat på et fagområde i tilbagegang
- ansøgeren er ledighedstruet
- ansøgeren påbegynder en uddannelsesaktivitet med henblik på at skifte til et fagområde med gode beskæftigelsesudsigter og
- AF har godkendt ansøgningen.

Til nr. 6

Ændringsforslaget indebærer, at de foreslåede regler om puljejob udgår. Hvis det vedtages, skal der stilles forslag om yderligere ændringer.

Til nr. 7

Bestemmelsen svarer til de gældende regler for tilbud til ledige i delperiode 2 (aktivperioden).

Til nr. 8

Forslaget om, at puljejob - som er et nyt arbejdsmarkedspolitisk redskab - ikke må være konkurrenceforvridende, er i overensstemmelse med de gældende regler om løntilskud til jobtræning og individuel jobtræning. Forslaget indebærer herudover, at der indføres en medfinansiering for arbejdsgiverne på 10 pct. af den samlede lønudgift (incl. pensionsbidrag, arbejdsmarkedsbidrag, ATP, AER, feriegodtgørelse m.v.). Arbejdsministeren får en bemyndigelse til at udstede nærmere retningslinjer herom.

Den arbejdsmarkedspolitiske indsats skal dog primært rettes mod den private sektor - med det sigte, at omfanget af jobtræning i den private sektor øges. I lyset af finanslovaftalen bliver der iværksat et analysearbejde, som skal udvikle incitamentter f.eks. i form af præmieringsordninger eller særlige vederlag, der kan bringes i anvendelse i forhold til den enkelte AF-medarbejder, AF-medarbejdergrupper, AF-regionen etc. Den endelige udformning af incitamentordningen vil bl.a. bero på resultatet af analysearbejdet, som vil foreligge i løbet af 1 - 2 måneder.

Til nr. 9

I forbindelse med, at fremrykningen af indsatsen over for ledige i aktivperioden påbegyndes den 1. juli 1996, foreslås det, at minimumsrettighederne for ledige i dagpengeperioden justeres, således at minimumsretten med virkning fra 1. januar 1996 alene udløses, hvis den ledige selv fremsætter ønske herom. De ledige, som for øjeblikket er i gang med et tilbud, eller i en handlingsplan har aftalt et konkret tilbud, bevarer retten (og pligten) til dette tilbud.

Til nr. 10

Det præciseres, at den individuelle uddannelsesplan tager udgangspunkt i den lediges ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov.

Til nr. 11, 12 og 14

Ændringsforslagene betyder, at bestemmelserne får samme formulering som de tilsvarende bestemmelser om aflønning og arbejdstids-