

det. Rådet udvikler og udgiver årlige publikationer til brug i uddannelsessystemet og står bl.a. for redaktionen og udgivelsen af »Dansk Uddannelses- og Erhvervsleksikon«. Rådet bidrager ved samordningen af vejledningen og bidrager til udviklingen af uddannelser for nye vejledergrupper. Rådet spiller også en vigtig rolle i ligestillings spørgsmål ved at følge udviklingen på ligestillingsområdet og fremsætte forslag til nye initiativer.

Siden rådets oprettelse er der sket en yderligere udvikling på vejledningsområdet. Det har medført behov for en lovrevision, som ikke alene bringer loven ajour, men som også peger frem og muliggør en videreudvikling og professionalisering af vejledningsindsatsen.

Med lovforslaget udbygges rådets opgaver, og der sker en tydeliggørelse af rådets fremtidige rolle som primært at være et vejledningsfagligt rådgivende organ med vejledningsfaglige koordineringsfunktioner på landsplan og regionalt. Også rådets rolle som inspirator med hensyn til fremtidige metoder i vejledningen præciseres.

Lovforslaget ændrer ikke ved de regionale arbejdsmarkedsråds kompetence. RUE skal som hidtil tage sig af den vejledningsfaglige del af vejledningen, mens det fortsat er de regionale arbejdsmarkedsråd, der koordinerer vejledningen i forbindelse med tilrettelæggelsen af den arbejdsmarkedspolitiske indsats.

Med lovforslaget sker der en styrkelse af brugerne repræsentation i rådet ved at give plads i rådet til henholdsvis Ligestillingsrådet, De samvirkende invalideorganisationer og Rådet for etniske minoriteter. Samtidig foreslås det, at der sker en udvidelse af Dansk Ungdoms Fællesråds repræsentation i rådet, som gør det muligt i højere grad at inddrage elev- og ungdomsorganisationer i rådets arbejde.

Lovforslaget er udarbejdet i et tæt samarbejde med Undervisningsministeriet og Rådet for uddannelses- og erhvervsvejledning og har været sendt til udtalelse i bl.a. Landsarbejdsrådet, Ligestillingsrådet og De samvirkende invalideorganisationer.

Med disse bemærkninger anbefaler jeg lovforslaget til Tingets velvillige behandling.

Skriftlig redegørelse

Redegørelse af 24/1 96 om medarbejderaktieordninger.
(Redegørelse nr. R 10).

Skatteministeren (Carsten Koch):

I medfør af ligningslovens § 7 A, stk. 9, afgives hermed redegørelse til Folketinget om de i 1994 godkendte medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2.

Ved lov nr. 360 af 10. juni 1987 om ændring af selskabsskattebogen, ligningsloven og lov om særlig indkomsskat m.v. er der sket ændringer i reglerne om udstedelse af medarbejderaktier m.v. efter ligningslovens § 7 A.

1. Efter bestemmelsen i ligningslovens § 7 A, stk. 1, kan et selskab på visse betingelser opnå godkendelse af medarbejderaktieordninger, hvorefter de ansatte kan få ret til tegning af aktier til favørkurs, uden at de ved erhvervelsen bliver beskattet af værdien af tegningsretten.
2. Efter bestemmelsen i ligningslovens § 7 A, stk. 2, kan et selskab opnå godkendelse af en medarbejderaktieordning, hvorefter selskabet skattefrit kan udlodde udbytte, andele eller lignende til de ansatte i form af aktier for en værdi af indtil 6.000 kr. pr. år pr. medarbejder.

Det er Told- og Skatteregionerne, der godkender medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A.

Betingelserne for ordningens godkendelse er nu fastsat i bekendtgørelse nr. 873 af 17. oktober 1994 og kapitel 3 i cirkulære nr. 96 af 22. juni 1993 om ligningsloven. Disse betingelser er nærmere beskrevet i redegørelsen til Folketinget om de i 1988 godkendte medarbejderaktieordninger, hvortil der henvises.

Der er godkendt 13 medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2, efter ansøgninger indsendt i 1994. Til sammenligning kan det oplyses, at der i tidligere år har været godkendt følgende antal ordninger: