

ren at få stillet en ledig eller en bistandsklient til rådighed, så længe medarbejderen er syg.

Svar (19/1 96)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

På baggrund af en udtalelse fra Arbejdsmarkedsstyrelsen kan jeg oplyse, at der ikke er nogen begrænsninger i arbejdsgiveres mulighed for at ansætte ledige dagpengemodtagere eller bistandsklienter som afløsere for sygemeldte medarbejdere, så længe der er tale om ordinær ansættelse.

Det er derimod ikke muligt at ansætte dagpengemodtagere eller bistandsklienter som sygevikarer med løntilskud, idet ansættelse med løntilskud forudsætter, at der er tale om en netoudvidelse af antallet af ansatte i virksomheden, jf. §§ 56 og 57 i bekendtgørelse om en aktiv arbejdsmarkedsindsats.

Spm. nr. S 1015

Til arbejdsministeren (12/1 96) af:

Annette Just (FP):

»Vil ministeren kommentere artiklen i Dagbladet Information torsdag den 11. januar 1996 vedrørende kvinders arbejdsløshed og samtidig give en opgørelse over, hvilke konkrete politiske og administrative initiativer ministeren har taget og især agter at tage i indeværende folketingssamling?«

Begrundelse

Nærværende spørgsmål stilles på grundlag af en artikel i Dagbladet Information torsdag den 11. januar 1996. Heri oplyses det, at kvinders arbejdsløshed reelt skjules i statistikken. Det fremgår endvidere af førortalte artikel, at kvinders arbejdsløshed ville være omend endnu højere, ifald orlov, efterløn og overgangsydelse ikke eksisterede.

Det pointeres endvidere i artiklen, at for nogle år siden var kvindearbejdsløsheden et tilbagevendende tema i den politiske debat, men ikke er det mere, idet diverse arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger reelt kaster et slør hen over arbejdsløshedstallene.

Svar (19/1 96)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Jeg kan indledningsvis oplyse, at Arbejdsmarkedsstyrelsen har bekræftet de faktuelle oplysninger, som gengives i Dagbladet Information den 11. januar 1996, med hensyn til kvindernes arbejdsløshed samt kvindernes deltagelse i forskellige arbejdsmarkeds politiske ordninger.

Det er i den forbindelse vigtigt at påpege, at en vurdering af udviklingen i arbejdsløshedstallene nødvendigvis må inddrage en lang række faktorer på arbejdsmarkedet. Der er her et statistisk problem, i og med at arbejdsløshedstallene fremkommer hurtigere end de fleste andre tal om arbejdsmarkedet, hvilket gør det svært at give en fuldstændig belysning af opsvingets betydning for kvindernes andel af den samlede beskæftigelse, herunder andelen af kvinder, der eventuelt er kommet ud på arbejdsmarkedet på grund af opsvinget.

I artiklen nævnes det, at der i de seneste år er sket en række institutionelle ændringer på arbejdsmarkedet, som mere eller mindre direkte har påvirket udviklingen i både arbejdsløshedstallet og beskæftigelsestallet og dermed også arbejdsstyrketallet.

Det er derfor, som det fremgår af artiklen, ikke nok kun at se på arbejdsløshedstallene, når kvinders og mænds tilknytning til arbejdsmarkedet skal vurderes og sammenlignes. Deltagere i forskellige arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger skal med i billedet, og derfor udarbejdes løbende opgørelser heraf, således at udviklingen kan følges. Disse opgørelser er af denne grund fordelt på mænd og kvinder.

Det forhold, at særlig orlovsordningerne og uddannelsesorlov vælges af kvinder, viser, at der hermed er etableret tilbud, som har vist sig at være attraktive for et stort antal kvinder. Dette er i sig selv positivt, men er naturligvis samtidig udtryk for, at der fortsat er grund til at arbejde på at ændre en række traditionelle og ofte kønsbestemte holdninger til det fremtidige fleksible arbejdsmarked, hvor orlov, børnepasning, uddannelse m.v. vil blive mere udbredt.

Jeg kan endvidere henvise til de indsatsområder, der er fastsat for ligestillingsarbejdet i arbejdsformidlingen for perioden 1994 til 1996.

Indsatsområderne har følgende målsætninger:

- Arbejdsformidlingen skal i samarbejde med private og offentlige virksomheder bidrage til et mere fleksibelt arbejdsmarked gennem