

nale arbejdsmarkedsråd sikrer en bedre og mere effektiv belysning af udviklingen på arbejdsmarkedet – herunder en mere intensiv overvågning af ledighedsudviklingen og af efterspørgselsmønstret på flaskehalstruede områder.

AF's kontakt med det offentlige område

Inden for visse offentlige områder – bl.a. inden for social- og sundhedssektoren – har der ikke været tradition for at anvende AF ved rekruttering af ansatte. AF har dog løbende udbygget samarbejdet med de offentlige arbejdsgivere – ikke mindst med kommuner og amtskommuner. Samarbejdet omfatter f.eks. afvikling af jobtræning, rotationsprojekter og uddannelsesaktiviteter samt udveksling af oplysninger til brug for overvågning af arbejdsmarkedet.

For effektivt at kunne sætte ind over for flaskehalse på det offentlige område er det imidlertid afgørende, at de offentlige arbejdsgivere påtager sig ansvaret for at sikre en realistisk personaleplanlægning og at have den tilstrækkeligt uddannede arbejdskraft inden for deres respektive områder. Det er således primært de offentlige arbejdsgivere, der har ansvaret for at forebygge flaskehalsproblemer på det offentlige arbejdsmarked.

Afbureaukratisering af administrationen og styringen af 100 mio. kr.'s puljen

Af den centrale pulje til en særlig arbejdsmarkedsindsats har der i 1995 været afsat 90 mio. kr. til en forstærket flaskehals- og strukturindsats. Ansøgningsproceduren er blevet ændret med henblik på en mere fleksibel og enkel administration af puljen.

Incitamenter for små og mellemstore virksomheder

De erhvervsrettede uddannelsesinstitutioner og AF samarbejder i stigende grad om uddannelsesrådgivning og bistand til uddannelsesplanlægning i virksomhederne – bl.a. i forbindelse med jobrotation, flaskehalsprojekter m.v.

Inden for rammerne af bl.a. de lokale skolefællesskaber er der etableret uddannelsesplanlægningsaktiviteter målrettet små og mellemstore virksomheder og muligheder for bedre at servicere virksomhederne.

Herudover er der uddannet »SUM-konsulenter« på et stort antal erhvervsskoler og AMU-centre, initieret af arbejdsmarkedets parter på industriens område med henblik på at øge uddannelsesplanlægningsaktiviteter i små og mellemstore virksomheder.

Flaskehalsberedskab

Arbejdsmarkedsstyrelsen etablerede i februar 1995 et flaskehalsberedskab, som bl.a. skal sikre, at der er overblik over flaskehalsituationen, og at såvel akutte som mere langsigtede struktur- og flaskehalsproblemer forebygges og/eller afhjælpes.

Der er endvidere udarbejdet rammer for længerevarende uddannelsesforløb inden for følgende prioriterede brancher: Træ og møbel, bygge og anlæg, jern og metal. Disse forløb giver mulighed for at opnå et fagligt niveau med adgang til faglig anerkendelse, aflæggelse af svendep prøve eller merit til opnåelse af erhvervsuddannelseskompetence.

Udbygning og intensivering af samarbejdet mellem AF og uddannelsesinstitutionerne

Der er regionalt mellem AF og AMU-centre etableret et tættere samarbejde om iværksættelse af uddannelsesaktiviteter til afhjælpning og forebyggelse af flaskehalse – herunder etablering af fælles vejledningsbutikker og andre vejledningstilbud over for såvel uddannelsessøgende ledige og beskæftigede som virksomheder.

Smidiggørelse af uddannelsesgodkendelsen

For at skabe større fleksibilitet i mulighederne for bl.a. at opnå godkendelse til at udbyde og afvikle arbejdsmarkedsuddannelser som deltid undervisning m.v. er der gennemført ændringer i AMU-loven, som indebærer en forenklet godkendelsespraksis med henblik på at kunne imødekomme opståede uddannelsesbehov.

Justeringer i retten til børnepasningsorlov

Konjunkturtilpasningen af børnepasningsorloven i forbindelse med finanslovsforliget for 1995 – hvor der bl.a. skete en tilpasning af målgruppen og af ydelsesniveauet under orlov – har betydet en afdæmpet tilgang til ordningen.

Differentieret uddannelsesorlovsydelse

For at tilskynde til mere målrettet uddannelse inden for områder med flaskehalsproblemer, blev det muligt at yde et supplement til uddannelsesorlovsydelsen på 20 pct. til beskæftigede. Det er de regionale arbejdsmarkedsråd, der beslutter anvendelsen af den supplerende ydelse. Ordningen har hidtil kun været anvendt i begrænset omfang.