

ket af de mellem organisationerne indgåede overenskomster.

Parterne på organisationsniveau bestemmer selv – inden for rammerne af de fastsatte regler – hvor vid en bemyndigelse, der skal gives til parterne på virksomhedsniveau.

Spørgsmål nr. 32:

Vil ministeren give tilsagn om, at ministerens brug af bemyndigelsen i henhold til lovforslaget vil blive udmøntet på en sådan måde, at det sikres, at medarbejdernes valgte repræsentanter til varetagelse af de i arbejdsmiljøloven beskrevne opgaver for medarbejderrepræsentanter i sikkerhedsorganisationer og/eller sikkerhedsgrupper fortsat sikres rettigheder, ansvar og kompetence, der som minimum svarer til de rettigheder, det ansvar og den kompetence, der i dag foreskrives for sikkerhedsrepræsentanter i henhold til arbejdsmiljølovgivningen samt de for Danmark gældende forpligtelser i henhold til EU-regulering og anden international regulering, inklusive den til samtlige disse reguleringer knyttede domspraksis?

I benægtende fald bedes ministeren angive så vidt muligt udtømmende eksempler på indskrænkninger i rettigheder, ansvar og kompetence, som vil kunne komme på tale som følge af en af ministeren givet dispensation.

Svar:

Jeg kan oplyse, at der i lovforslaget alene gives mulighed for at aftale en ændret organisering af virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde, da der udelukkende kan indgås aftaler – på de angivne betingelser i lovforslaget – om fravigelse af arbejdsmiljølovens § 6 og § 7, stk. 1, som fastlægger sikkerheds- og sundhedsarbejdets organisering.

Der ligger således ikke i lovforslaget nogen ændringer i sikkerhedsrepræsentantens rettigheder, ansvar og kompetence. Dette fremgår ligeledes af bemærkningerne til lovforslaget.

Reglerne om sikkerhedsrepræsentanternes opgaver, pligter og rettigheder i arbejdsmiljølovgivningen vil fortsat gælde i forhold til funktionen som sikkerhedsrepræsentant, uanset en evt. sammenlægning med funktionen som tillidsrepræsentant.

De rettigheder, det ansvar og den kompetence, som sikkerhedsrepræsentanten som mini-

mum har i dag i følge arbejdsmiljølovgivningen, kan ikke indskrænkes i en indgået aftale.

Spørgsmål nr. 35:

Vil ministeren give tilsagn om, at ministerens brug af bemyndigelsen i henhold til lovforslaget vil blive udmøntet på en sådan måde, at det sikres,

- a) at de foreskrevne lokalaftaler rummer bestemmelser, der beskriver vilkår for parternes opsigelse af disse aftaler,
- b) at de foreskrevne lokalaftaler rummer bestemmelser, der foreskriver, hvorledes medarbejdernes valgte repræsentant(er) til varetagelse af de i arbejdsmiljøloven beskrevne opgaver for medarbejderrepræsentanter sikres plads(er) i sikkerhedsorganisation(er), sikkerhedsgrupper og/eller andre medbestemmelsesorganer med rettigheder, ansvar og kompetence, der som minimum svarer til de rettigheder, det ansvar og den kompetence, der i dag foreskrives for sikkerhedsrepræsentanter i henhold til arbejdsmiljølovgivningen samt de for Danmark gældende forpligtelser i henhold til EU-regulering og anden international regulering, inkl. den til samtlige disse reguleringer knyttede domspraksis?

Svar:

Ad a) Jeg finder, at der ved indgåelse af aftale, som indebærer en sammenlægning af funktionerne som sikkerheds- og tillidsrepræsentant, skal være klarhed over, hvorledes de indgåede aftaler opsiges, hvis man igen ønsker at vende tilbage til den ordinære ordning i henhold til arbejdsmiljølovgivningen.

Jeg har derfor til hensigt at stille som et vilkår for indgåelse af aftale, som indebærer en sammenlægning af funktionerne som tillids- og sikkerhedsrepræsentant, at der i den indgåede aftale er taget stilling til, hvorledes aftalen gensidigt opsiges.

Ad b) Jeg henviser til min besvarelse af spørgsmål nr. 32 og bemærkningerne til lovforslaget, hvoraf det bl.a. fremgår, at der ikke i lovforslaget ligger nogen ændring af sikkerhedsrepræsentantens opgaver, pligter og rettigheder, således som disse er fastsat i arbejdsmiljølovgivningen. Bestemmelserne herom kan ikke fraviges ved aftale.

Da der ikke sker ændringer i sikkerhedsrepræsentanternes opgaver, rettigheder m.v.,