

### 28.63.03. Banestyrelsens jobbørs (tekstann. 91) (Statsvirksomhed)

Banestyrelsen har i forbindelse med opdelingen af DSB overtaget en omstillingsgaranti, der betyder, at medarbejdere, hvis job falder bort i forbindelse med rationaliseringer, vil få et tilbud om omstillingsaktiviteter i op til 6 måneder med henblik på at finde andet arbejde indenfor og primært uden for ansættelsesområdet. Dette er under forudsætning af, at de pågældende er omstillingsegne. Til at varetage dette arbejde er der oprettet en central jobbørs. Overtallige medarbejdere i Banestyrelsen overføres til den centrale jobbørs. Denne overtager herefter ansvaret for omstillingsarbejdet. Jobbørsen vedrører dermed udgifter til overtalligt personale i forbindelse med omstillingstiltag, effektiviseringer, rationaliseringer mv.

Efter en samtale afgøres det, om medarbejderen med det samme kan tilbydes andet job i Banestyrelsen, eller om der skal foranstalles forskellige omstillingsaktiviteter.

De medarbejdere, der ikke straks tilbydes anden tilsvarende beskæftigelse, vil ind imellem omstillingsaktiviteterne blive sendt på tvungen afspadsring af opsparet ferie og overarbejde, samt udlånt som afløser for andre medarbejdere, der sendes på tvungen afspadsring. På denne måde søges overarbejds mængden generelt også nedbragt.

Jobbørssamtalerne vil danne grundlag for de omstillingsaktiviteter, der skal tilbydes den enkelte ledige.

Der vil for nogle medarbejdere blive tale om at gennemgå almene kurser inden starten på en egentlig uddannelse, som enten kan være intern eller ekstern. I andre tilfælde kan det begrænses til arbejdsmarkedsuddannelser af kortere eller længere varighed.

For andre vil der blive tale om afklarende omstillingskurser eller jobudviklingskurser, hvor der kan blive tale om, at den ledige med professionel hjælp opstiller sin egen handlingsplan.

Da der er tale om, at en stor del medarbejdere er reelt overtallige, vil nogle medarbejdere i visse perioder gå uden planlagte aktiviteter. Medarbejdere, der har stået 6 måneder i den særlige jobbørs, og som ikke umiddelbart har udsigt til beskæftigelse, kan afskediges.

For tjenestemænds vedkommende kan rådighedsløn komme på tale i de tilfælde, hvor der ikke er andre muligheder.

Omstillingsgarantien er sagt op den 29. maj 1997 til udløb 1. september 1997. Der er under Hovedsamarbejdsudvalget i Banestyrelsen nedsat et omstillingsudvalg, der skal arbejde med en ny aftale til afløsning af omstillingsgarantien.

Antallet af medarbejdere, der skal omplaceres, afskediges eller have rådighedsløn, kendes ikke på nuværende tidspunkt, men skønnes at andrage mindst 500 i rammeaftaleperioden. I aftalen vedrørende DSB af 24. oktober 1996 er der afsat en pulje på indtil 300 mio. kr. til DSB og Banestyrelsen. Denne pulje skal anvendes både til initiativer til omstilling og efteruddannelse mv. for at nedbringe personaletallet og til omstillingsomkostninger ved aftalens strukturændringer. Banestyrelsens andel af denne pulje, der er fastlagt af Trafikministeriet, fremgår af nedenstående tabel.

Omkostningerne, der primært består af lønudgifter til de medarbejdere, der primo 1997 var placeret på jobbørs, forventes at udgøre ca. 40 mio. kr. i 1997 og ca. 30 mio. kr. i 1998. De manglende midler dækkes af andre af Banestyrelsens bevillinger.

#### Budgetspecifikation:

Mill. kr.	1996	1997	F	1999	2000	2001
Nettoudgiftsbevilling .....	-	20,0	7,0	7,0	7,0	7,0
Udgift .....	-	20,0	7,0	7,0	7,0	7,0
<b>10. Driftsbudgettet</b>						
Nettoudgift .....	-	20,0	7,0	7,0	7,0	7,0
<b>Udgift .....</b>	-	<b>20,0</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>
11. Lønninger .....	-	20,0	7,0	7,0	7,0	7,0