

Spm. nr. S 1870

Til arbejdsministeren (2/4 97) af:

Aage Frandsen (SF):

»Hvornår agter regeringen at fremsætte forslag, som kan bidrage til, at arbejdsgivere ansætter flere i skånejob, og hvilket nærmere indhold forventes ordningen at få, (jf. ministerens forslag om oprettelse af en arbejdsgiverbetalt fond)?«

Begrundelse

Ifølge udtalelser af arbejdsministeren og økonomiministeren i Politiken den 23. marts 1997 er regeringen inde i overvejelser om oprettelse af en arbejdsgiverbetalt AER-lignende fond til støtte til de arbejdsgivere, der ansætter mennesker i skånejob. Ideelt set burde det være arbejdsmarkedet selv, der løste problemerne, fordi de mennesker, det drejer sig om, ofte har fået nedsat deres arbejdsevne eller ikke kan udnytte deres arbejdsevne på grund af den måde, arbejdsmarkedet fungerer på i dag. Derfor er det også rimeligt, at samme arbejdsmarked påtager sig en forpligtelse over for de pågældende, så de fortsat kan bevare en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det drejer sig både om at sikre skånejob til de mennesker, der har været på arbejdsmarkedet i mange år, men som nu har nedsat arbejdsevne og om mennesker, der aldrig rigtigt er kommet ind på arbejdsmarkedet, og som samfundet derfor har spist af med en førtidspension i en tidlig alder. Derfor er det nødvendigt med generelle ordninger, som sikrer, at langt flere virksomheder m.v. end i dag påtager sig at have mennesker med nedsat erhvervsevne beskæftiget i skånejob. Uanset en præmieringsordning vil der formentlig være mennesker, der har brug for et skånejob, men som arbejdsgivere ikke vil ansætte. Derfor kunne der efter spørgerens opfattelse måske også etableres et alternativt arbejdsmarked for disse mennesker enten organiseret i offentligt eller privat regi eller i selvstyrende fællesskaber. En model som den svenske, hvor staten er gået direkte ind og har etableret skånearbejdspladser, kunne måske også tænkes.

Svar (11/4 97)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Regeringen finder det afgørende vigtigt, at der sker en styrkelse af indsatsen for at få etableret flere skånejob. Det er en væsentlig forudsætning for at undgå, at mange med nedsat erhvervsevne i en relativ ung alder får et liv på varig passiv forsørgelse.

Regeringen lægger imidlertid også vægt på, at den styrkede indsats så vidt muligt sker i forståelse med arbejdsmarkedets parter. Der er allerede iværksat en række initiativer i forbindelse med projektet om styrkelse af virksomhedernes sociale medansvar. Regeringen vil følge resultaterne heraf tæt, hvilket bl.a. sker i Skånejobudvalg II.

Regeringen har derfor ikke lagt sig fast på konkrete lovinitiativer, men regeringen har nedsat en arbejdsgruppe, der skal komme med forslag til at fremme antallet af job på særlige vilkår.

Spm. nr. S 1923

Til finansministeren (7/4 97) af:

Aage Frandsen (SF):

»Hvordan stemmer det overens med regeringens erklærede politik om at sikre ældre medarbejders tilknytning til arbejdsmarkedet samt etablering af skånejob m.v., at ministeren ikke vil give en tryghedsgaranti til de ansatte i Told- og Skattestyrelsen?«

Begrundelse

Ifølge budgetanalysen af Told-Skat er der »afdækket en gruppe medarbejdere på i alt 355, som det ikke vurderes at være muligt at opkvalificere til løsning af fremtidens opgaver i Told-Skat«. Skatteministeren har afvist at give en tryghedsgaranti for denne gruppe. Det må formodes, at mange fra denne gruppe vil have svært ved at skaffe sig job andetsteds, og en del af gruppen består formentlig af ældre medarbejdere. Der synes her at være en klar uoverensstemmelse i forhold til regeringens erklærede politik, jf. spørgsmålsteksten.

Det kunne virke som om den ene hånd ikke ved, hvad den anden gør.