

da til enhver tid være arbejdsgivernes ret at ansætte og afskedige de medarbejdere, de vil. Hvad vil fru Baastrup?

(Kort bemærkning).

Poul Qvist Jørgensen (S):

Når fru Pia Kjærsgaard spørger, om det ikke kan ...

Anden næstformand (Henning Grove):

Jeg skal gøre opmærksom på, at spørgsmålet skal stilles til ordføreren.

Poul Qvist Jørgensen (S):

Så vil jeg spørge fru Anne Baastrup, om vi ikke kan få understreget, at fru Pia Kjærsgaard naturligvis mener det, hun siger, og at det er det, der forskrækker os.

(Kort bemærkning).

Anne Baastrup (SF):

Forretningsordenen er ikke nem!

Jeg vil citere efter hukommelsen, hvad fru Pia Kjærsgaard sagde, da hun i DR 1 blev spurgt: Ønsker fru Pia Kjærsgaard at drive hetz mod de fremmede? For da sagde fru Pia Kjærsgaard ifølge min hukommelse: Ja, jeg gør mit bedste. Og hvis dét ikke er et forsøg på at fiske stemmer netop ved at drive hetz mod de fremmede, så ved jeg ikke, hvad det er.

Og med hensyn til spørgsmålet om isbryderordningen for indvandrere og flygtninge er en af grundene til, at arbejdsgiverne har svært ved at komme over den hurdle, det er at ansætte indvandrere og flygtninge, netop den hetz, som fru Pia Kjærsgaard driver.

(Kort bemærkning).

Pia Kjærsgaard (DF):

Jeg skal bare sige til fru Anne Baastrup, at fru Anne Baastrup har en dårlig hukommelse.

(Kort bemærkning).

Anne Baastrup (SF):

Så vil jeg spørge fru Pia Kjærsgaard: Hvordan husker fru Pia Kjærsgaard så den sætning i fjernsynet?

(Kort bemærkning).

Pia Kjærsgaard (DF):

Jeg synes, fru Anne Baastrup nu benytter sig af platheder og urigtigheder, og jeg synes, at fru Anne Baastrup, som går så højt op i det her, burde få en korrekt udskrift og se, hvad der helt nøjagtigt blev sagt den dag.

Henrik Svane (RV):

Da jeg skrev ordførertalen, skrev jeg en indledning, som jeg har lyst til at læse op, selv om den egentlig ikke passer længere, og den lyder:

»Dagens forespørgselsdebat kunne tyde på, at fokus er ved at flytte sig i indvandrer- og flygtningedebatten.«

Jeg siger det alligevel, for jeg er optimist.

Folketinget har tidligere beskæftiget sig meget med spørgsmålet om asylregler, familiesammenføringsregler, udvisningsregler og alle de mange spørgsmål, der er forbundet med reguleringen af udenlandske statsborgeres adgang til landet. Derimod har Folketinget ikke beskæftiget sig så meget med sammenhængen mellem de etniske minoriteters tilstedeværelse i landet og deres betydning for samfundsudviklingen, og det er derfor, jeg synes, debatten i dag er spændende.

Jeg forstår overskriften for dagens forespørgselsdebat sådan, at Dansk Folkeparti ønsker at flytte fokus fra reglerne i udlændingeloven og over på en meget interessant debat om, hvor det danske samfund bevæger sig hen, og om de etniske minoriteter eventuelt er med til at præge denne udvikling. Den debat vil vi i Det Radikale Venstre meget gerne bidrage til, og vi har endda – synes vi selv – nogle meget interessante og konstruktive indfaldsvinkler til spørgsmålet.

Jeg vil gerne med det samme slå fast, at vi ikke kan kalde Danmark for et multietnisk eller flerkulturelt eller – som det også er sagt under debatten i dag – multinationalt samfund. Om det nogen sinde bliver det, er jeg stærkt i tvivl om med det relativt lille antal etniske minoriteter, som befinder sig i Danmark. Med den politik, vi hidtil har ført over for dem, er risikoen for – altså for dem, der mener, det er en risiko – at det danske samfund udvikles til et multietnisk eller multikulturelt samfund ganske enkelt ikke til stede.

Det afgørende for at kunne definere et samfund som multietnisk eller flerkulturelt er, at der finder flerkulturel tænkning, beslutning, organisation og handling sted i hele samfundet. Således defineres kriterierne for, om et samfund kan kaldes flerkulturelt eller ej, i bogen »Det flerkulturelle samfund«, som var et led i den kulturpolitiske redegørelse, tidligere kulturminister Jytte Hilden fik udarbejdet for et par år siden. Det gælder lige fra vore demokratiske spilleregler til måden at planlægge og organisere samfundet på; det gælder samfundets normer, og det gælder, når man ansætter medarbejdere eller gen-