

hederne bruger 12 timer årligt på at være administrator for det offentlige, hvad angår lønindeholdelser. Dertil skal lægges de mange timer, der bruges på tunge, ugenomsigtige og ofte uforståelige skatte- og administrationsregler, som belaster enhver virksomhed – lille som stor – i en helt urimelig grad.

Svar (16/4 97)

Skatteministeren (Carsten Koch):

Regeringen er meget opmærksom på muligheder for at lette virksomhedernes opgaver med at administrere og opkræve midler for det offentlige. Spørgsmålet indgår altid i vurderingen af kommende lovforslag, i særdeleshed på skatteområdet. Endvidere arbejdes der løbende på at forenkle allerede eksisterende lovgivning, hvis administration belaster virksomhederne.

Skatteministeriet har f.eks. siden efteråret 1996 sendt lovforslag med administrative konsekvenser for virksomhederne til høring i Erhvervsministeriets testpanel med henblik på at sikre, at der i fornødent omfang tages hensyn til erhvervsadministrative konsekvenser af ny lovgivning.

Desuden samarbejder Skatteministeriet i øjeblikket med Håndværksrådet og De Registrerede Revisorer om at undersøge mulighederne for at udvikle IT-systemer og software, der kan lette det administrative arbejde i små og mellemstore virksomheder. Endvidere vil man gerne systematisere indberetninger og indbetalinger fra virksomhederne til det offentlige. Det vil f.eks. spare tid for virksomhederne, hvis alle indberetninger/indbetalinger til det offentlige kan ske til et og samme sted.

Og senest er der ved lov nr. 1203 af 27. december 1996 gennemført regler, hvorefter der kan ske en vis forenkling af arbejdet med lønindeholdelse i forbindelse med etablering af et fælles lønindeholdelsesregister under Finansministeriet.

Selvom man således overordnet forsøger at lette de administrative byrder for virksomhederne, må og skal det dog også indgå i overvejelserne, hvor en administrativ byrde placeres mest økonomisk. Hvis det offentlige selv udfører arbejdet, men blot dyrere, ender regningen jo i sidste ende hos skatteyderne.

Formentlig vil der fortsat være visse opgaver som til fælles bedste varetages i virksomhederne, og regeringen har ingen planer om at refun-

dere virksomhederne den merudgift, som knytter sig til disse opgaver.

Endelig skal jeg om det reelle omfang af den administrative byrde ved lønindeholdelse efter de hidtil gældende regler, påpege, at Erhvervsministeriet i sin rapport om lettelse af administrative byrder for små og mellemstore virksomheder fra juni 1995 vurderede, at virksomhederne anvender ca. 12 timer årligt på denne administration, uanset antallet af medarbejdere. Der henvises nærmere til mit svar af 12. december 1996 på S 487, S 488 og S 489.

Spm. nr. S 1865

Til indenrigsministeren (1/4 97) af:

Pia Kjærsgaard (DF):

»Er det en ny måde at omgå lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v., § 5, når Udlændingestyrelsen i en stillingsannonce søger en stilling som souschef besat med en opfordring til både personer med dansk baggrund og personer med indvandrer-/flygtningebaggrund til at søge, og er den form for stillingsannonce i overensstemmelse med ovennævnte lov?«

Begrundelse

Ifølge lov om forbud mod forskelsbehandling § 5 er der sat nogle regler op for, hvad der ikke må angives ved annoncering ved ansættelse af personer. Det er bl.a. ikke tilladt i annonceringen at foretrække en person af en bestemt national, social eller etnisk oprindelse.

I en stillingsannonce i DJØF-bladet nr. 6 fra 14. marts 1997 skriver Udlændingestyrelsen, at man ønsker at fremme etnisk ligestilling, og man opfordrer derfor bl.a. personer med indvandrer-/flygtningebaggrund til at søge.

En sådan opfordring må vist siges at være på kant med loven. Selv om Udlændingestyrelsen også nævner danskere som ansøgere, så har man ved at nævne sit ønske om at fremme etnisk ligestilling gjort det klart, at man vil se mere velvilligt på ansøgere, der ikke har en dansk baggrund.