

meget svært netop for denne gruppe at få et arbejde, selv om det skulle være på nedsat tid og eventuelt med en støtte. Men nu er situationen vendt, og der er kommet mange i arbejde, og flere steder mangler man nu uddannet arbejdskraft.

Derfor er der endnu en grund til at se på denne store arbejdskraftreserve. Mange af denne gruppes personer har en relevant uddannelse og en erfaring, som private virksomheder og offentlige institutioner kan have meget gavn af at inddrage i virksomheden. Vi ved også, at der om få år vil være mangel på uddannet arbejdskraft, og derfor er det naturligt at bruge den store arbejdskraftreserve, vi allerede har.

Det fremsatte forslag har også fået mange flotte ord med på vejen. Erhvervslederne har klart sagt, at de meget gerne vil indgå i et positivt samarbejde om at løse denne opgave. Virksomhederne vil gerne påtage sig det sociale ansvar, der følger med som arbejdsgiver, og de faglige organisationer er lige så positive i forhold til de overordnede mål. Så der er her en god mulighed for kommunerne til at spille med og få kontakten virksomhederne i lokalområdet, men også til at se sig om inden for egne rækker.

Det offentlige har også brug for ekstra hænder, og her er det fleksibiliteten kommer ind, for uanset om man har en tredjedel, halvdelen eller to tredjedele af sin arbejdsevne i behold, så kan man ansættes i et arbejde med tilskud, der svarer til den mistede arbejdsevne, eller man kan blive på sin arbejdsplads bare med andre funktioner. Vi ser alt for ofte folk, der ikke kan få lov at fortsætte i et job, hvor de af en eller anden årsag måske er nedslidt eller ikke mere kan klare de arbejdsopgaver, de har.

Der eksisterer allerede i dag en mulighed for job med tilskud, de såkaldte 50/50-job, hvor kommunerne får 50 pct. refusion fra staten til lønudgift, men vi kan desværre se, at denne mulighed ikke bruges nok. F.eks. viser det sig i forhold til den rapport, der lige er kommet om sociale tendenser, at øst for Storebælt bor 45 pct. af de 18-66-årige førtidspensionister, men kun 21 pct. er i beskæftigelse, mens der vest for Storebælt, hvor de resterende 55 pct. bor, er 79 pct. i beskæftigelse under 50/50-ordningen. Det er en skævhed, der bør rettes op på, for forpligtelsen er lige stor både for det offentlige og det private, uanset hvor i landet man bor.

Det fremsatte lovforslag giver mulighed for fleksibilitet, og dermed tager det hensyn til den enkelte medarbejder. Løn- og ansættelsesvilkår

skal naturligvis aftales med de faglige organisationer, og ansættelsen skal ske med de kollektive overenskomster som udgangspunkt, herunder også de sociale kapitler.

Samtidig bliver der mulighed for ledighedsydelse for personer, der har været ansat i mere end 12 måneder i et fleksjob. Ydelsen er 82 pct. af dagpengemaximum og kan udbetales i en periode på 3 måneder inden for 24 måneder, et absolut gode i forhold til den eksisterende lov.

Desuden kan der ydes tilskud til værktøj og arbejdsredskaber, der kan være nødvendige for at udføre arbejdsopgaver i det tilbudte job. Der kan ligeledes betales støtte til deltagelse i kortvarige kurser, der kan forbedre mulighederne for at påtage sig arbejde.

Socialdemokratiet ser meget positivt på de muligheder, der er i dette lovforslag, og ser frem til en god behandling af det.

Flemming Oppfeldt (V):

Venstre kan støtte forslaget om fleksjob. Det er et forslag, som er en bedre måde at give støtten på til dem, som i en kortere eller længere periode ikke har den fulde funktionsevne. Ordningens styrke er, at den kan indrettes individuelt, dvs. som en tredjedelsstøtte, en 50 pct.-støtte eller to tredjedelsstøtte, og dermed bliver ordningen en relancering og en modernisering af den eksisterende 50/50-ordning.

Instrumentet, som det nu fremlægges her, vil blive brugt af kommunerne over hele landet. Det er jeg ikke et øjeblik i tvivl om. Det er et af de virkelig gode værktøjer, som man kan bruge her og nu.

Der vil specielt være tale om at få flyttet eller give de folk, der er på sygedagpenge, mulighed for hurtigere at komme ud på arbejdsmarkedet, så forslaget er en ordning i den forstand, at der reelt er tale om at flytte borgere fra en passiv til aktiv tilværelse.

Fleksjobordningen, som den her er beskrevet, vil alene ved denne beskrivelse blive mere kendt og dermed også mere brugt. Det er et af de store problemer rundt omkring, at kendskabet til disse ordninger ikke er særlig udbredt.

Fleksjobordningen er et fortrinligt supplement til den revision, der er foregået af bistandsloven, hvor vi mere bevidst satser på at hjælpe dem i gang, som er fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet; dem vil vi kræve noget mere af i fremtiden. Og som Jyllands-Posten i dag, den 20. maj, beskriver, så tager flere og flere virksomheder jo borgere ind, som tidligere hav-