

Finanstilsynet  
Aktuarkontoret

21. november 1996

**Uddrag af Arbejdsministeriets og Finanstilsynets notat over punkter, der forventes optaget på dagsordenen for Rådsmøde (arbejds- og socialministre) den 2. december 1996:**

**Punkt 6**

**Faktuelt notat**

om

**Forslag til ændring af direktiv 86/378/EØF om ligebehandling af kvinder og mænd inden for de erhvervstilknyttede sikringsordninger.**

*1. Baggrund og indhold*

Kommissionen fremlagde den 16. maj 1995 et forslag til Rådets direktiv om ændring af direktiv 86/378/EØF af 24. juli 1986 om gennemførelse af princippet om ligebehandling af mænd og kvinder inden for de erhvervstilknyttede sociale sikringsordninger (dok 8432/95 KOM(95) 186). Dette forslag til et direktiv har alene til formål at sikre, at direktiv 86/378/EØF er i overensstemmelse med traktatens artikel 119 som fortolket af EF-Domstolen i Barber-sagen og senere domme. Direktivets karakter er udelukkende retskonstaterende, da traktatens artikel 119 er direkte anvendelig.

Det juridiske grundlag for dette forslag er EF-traktatens artikel 100, idet de foreslåede ændringer vedrører anvendelsen af princippet om ligeløn til arbejdstagere. Det Økonomiske og Sociale Udvalg og Europa-Parlamentet er blevet hørt på grundlag af traktatens artikel 100, og Det Økonomiske og Sociale Udvalg har udtalt sig positivt om dette forslag.

Europa-Parlamentet har på sit plenarmøde i november 1996 vedtaget flere ændringsforslag til Kommissionens oprindelige tekst. De fleste af disse gik videre end til at bringe direktivet i overensstemmelse med Domstolens retspraksis og følgelig videre end direktivets retskonstaterende karakter. På denne baggrund kunne Kommissionen ikke acceptere alle disse ændringer,

men accepterede imidlertid nogle enkelte af dem.

Kommissionen har derfor på grundlag af traktatens artikel 189, stk. 2, foreslået en ændring af sit oprindelige forslag for at tage hensyn til nogle af de ændringsforslag, der er foreslået af Europa-Parlamentet i dets lovgivningsmæssige beslutning.

De ændringer i direktiv 86/378/EØF, der som følge af Domstolens retspraksis skal foretages, vedrører specielt bestemmelser om forskellig pensionsalder for mænd og kvinder. Da det efter retspraksis ikke er i overensstemmelse med Traktatens artikel 119 at have forskellig pensionsalder må disse bestemmelser herefter falde bort for så vidt angår lønmodtagere. Idet direktivet finder anvendelse på såvel lønmodtagere som selvstændige erhvervsdrivende mens Traktatens artikel 119 kun finder anvendelse på lønmodtagere er der bestemmelser i direktivet, der efter direktivforslaget alene vil finde anvendelse for selvstændige erhvervsdrivende.

De foreslåede ændringer af direktiv 86/378/EØF er sammenfattet i forslagets *artikel 1*, hvoraf det fremgår, at:

- artikel 2, stk. 2, litra a og b, kun skal gælde for selvstændige erhvervsdrivende,
- i artikel 3 - personanvendelsesområdet - tilføjes de pågældende arbejdstageres familiedlemmer og deres ydelsesberettigede pårørende,