

## C.

I de overenskomstforhold, hvor der ikke er opnået enighed, bliver følgende gældende:

## I

*Fællesbestemmelser*

De under 1a), 2a), 2b), 2e), 3 og 4 nævnte forhøjelser får virkning fra begyndelsen af den lønningssuge, hvori 1. marts 1998 og 1. marts 1999 indgår.

**1. Minimallønssatserne**

a) For timelønnede forhøjes minimallønssatsen/mindstebetalingssatsen som følger:

Pr. 1. marts 1998 med 200 øre pr. time for voksne lønmodtagere og med 110 øre pr. time for lønmodtagere under 18 år.

Pr. 1. marts 1999 med 200 øre pr. time for voksne lønmodtagere og med 110 øre pr. time for lønmodtagere under 18 år.

b) Dag-, uge- og månedslønninger reguleres på tilsvarende måde som timelønningerne.

c) På den enkelte virksomhed kan forhandlinger om lønændringer højst ske én gang i overenskomståret.

d) Vedrørende akkorder, bonusordninger, produktionsstillægsordninger og produktionsfremmende lønsystemer i øvrigt kan der højst ske én forhandling af betalingsgrundlaget pr. overenskomstår.

**2. Normallønssatserne**

a) I normallønsoverenskomster forhøjes normallønssatsen for voksne lønmodtagere

pr. 1. marts 1998 med 235 øre pr. time og

pr. 1. marts 1999 med 210 øre pr. time.

For lønmodtagere under 18 år forhøjes satsen, hvor anden regulering ikke finder sted

pr. 1. marts 1998 med 110 øre pr. time og

pr. 1. marts 1999 med 110 øre pr. time.

b) I normallønsoverenskomster, hvor der for voksne lønmodtagere er fastsat en særlig garantibetaling pr. time, forhøjes garantibetalingen

pr. 1. marts 1998 med 235 øre pr. time og

pr. 1. marts 1999 med 210 øre pr. time.

c) Til tidlønnede ydes forhøjelsen af normallønssatserne som generelle tillæg til alle præsterede arbejdstimer.

d) Dag-, uge- og månedslønninger reguleres på tilsvarende måde som timelønningerne.

e) På normallønssatser, hvor krav om regulering af akkordgrundlaget, herunder priskurranter, er rejst, gælder følgende:

e.1 Kollektive overenskomster, der er indgået mellem DA's og LO's medlemsorganisationer/-forbund eller foreninger/afdelinger under disse, og som fastlægger virksomhedens betalingsforpligtelse for arbejde i akkord, fornys som anført nedenfor i tilfælde, hvor der ikke er adgang til anden regulering i overenskomstperioden, og hvor der ikke efter anden aftale sker en forøgelse af lønnen for akkordarbejde.

Provisionslønnede er ikke omfattet af bestemmelsen.

Betalingen for ovennævnte arbejde reguleres således, at betalingen pr. præsteret arbejdstime i akkord tillægges 235 øre pr. 1. marts 1998 og 210 øre pr. 1. marts 1999. I det omfang ændret teknologi, ændrede arbejdsmetoder m.v. giver mulighed for øget indtjening, kan den enkelte virksomhed kræve modregning i de ved denne bestemmelse fastsatte ørebeløb i en sådan indtjeningsforøgelse. Kan enighed ikke opnås, kan sagen underkastes sædvanlig fagretlig behandling. Denne bestemmelse ændrer i øvrigt ikke den almindelige adgang til at begære akkorder ændret under henvisning til bristede forudsætninger eller efter regler om nyt arbejde.

Såfremt antallet af præsterede arbejdstimer i en lønperiode er ukendt, beregnes timetallet ved at dividere lønmodtagerens a-skattepligtige lønindkomst i lønperioden med den i henhold til ATP-loven opgjorte timefortjeneste. Det herved beregnede antal timer, dog højst 37 pr. uge, tillægges ovennævnte ørebeløb.

I præstationsbestemte lønsystemer, hvor forhøjelserne af normallønssatserne påvirker betalingsgrundlaget, gælder - ud over det ovenfor nævnte - at forhøjelserne tilpasses således, at den faktiske lønstigning ved uændret præstation ikke overstiger de aftalte forhøjelser af normallønssatserne.

e.2 Er overenskomsterne enige herom, kan ovennævnte tillæg indregnes i akkordgrundlaget ved forhandling mellem overenskomsterparterne eller lokalt efter overens-