

For så vidt angår opstillingen af løsningsmodeller kan udvalget fremkomme med de forslag, som findes nødvendige.

Udvalget bør i den forbindelse vurdere om sanktionerne i forbindelse med svig og uagtsomhed bør differentieres yderligere.

Udvalget bør endvidere overveje samspillet mellem arbejdsløshedsforsikringslovens sanktionsregler og de strafferetlige regler.

Udvalget skal i øvrigt overveje om sletning af medlemskab af en arbejdsløshedskasse skal bevares som sanktion.

Det er en afgørende forudsætning for udvalgets arbejde, at administrationen af sanktionsreglerne ikke vanskeliggøres, samt at principperne bag de gældende refusionsregler ikke ændres ved en eventuel afskaffelse af svigsbegrebet. Udvalget bør samtidig være opmærksom på, om det vil være muligt at fremkomme med forslag, der medfører regelforenklinger.

Hvis de af udvalget opstillede løsningsmodeller/ anbefalede løsningsforslag indebærer, at der bør overvejes ændringer i andre dele af regelsættet bør udvalget redegøre herfor.

## 2. Udvalgets organisering og gennemførelse

Udvalgets består af en styregruppe og en arbejdsgruppe.

Styregruppen formulerer arbejdsgruppens opgaver og den endelige indstilling til LAR-AU.

Formandskabet i styregruppen varetages af formanden for LAR-AU. Styregruppen vil herudover bestå af en repræsentant fra lønmodtagerside, en repræsentant fra arbejdsgiversiden, samt formanden for arbejdsgruppen.

Formandskabet i arbejdsgruppen vil blive varetaget af DfA. Arbejdsgruppen vil herudover bestå af repræsentanter udpeget af LAR-AU.

Sekretariatsfunktionen i såvel styregruppen og arbejdsgruppe varetages af DfA.

Udvalgsarbejdet forventes at indeholde følgende faser:

*Fase 1.* En beskrivelse af de gældende regler, samt de problemstillinger der opstår i forbindelse med administrationen heraf.

*Fase 2.* Overvejelse af behovet for at indhente udtalelser fra uafhængige/sagkyndige jurister, afholdelse af seminar eller lignende.

*Fase 3.* Vurdering og anbefaling af de udarbejdede løsningsmodeller.

Arbejdsgruppen skal afrapportere til styregruppen ved afslutning af hver af de tre faser.

Udvalget skal afgive rapport senest 1. oktober 1998.

## Spm. nr. S 291

Til erhvervsministeren (27/4 98) af:

**Svend Erik Hovmand (V):**

»Vil ministeren redegøre for, hvorfor regeringen ikke har fulgt Testpanelets anbefaling om at undgå store administrative byrder i forbindelse med fremsættelsen af lovforslaget om ændring af færdselsloven (lønindeholdelse på grund af ubetalte parkeringsafgifter – lovforslag nr. L 62, folketingssamlingen 1997-98, 2. samling)?«

## Svar (5/5 98)

**Erhvervsministeren (Pia Gjellerup):**

De offentlige myndigheder har på en række områder adgang til at pålægge arbejdsgiverne at tilbageholde en del af arbejdstagerens løn ved offentlige restancer. Lønindeholdelse bliver brugt som den sidste udvej, når skyldnere ikke har betalt deres gæld til det offentlige. Adgangen til lønindeholdelse har dermed en stor provenumæssig betydning for de offentlige myndigheder.

Adgangen til lønindeholdelse pålægger desværre virksomhederne ekstra administrative opgaver i forbindelse med lønberegningen. Derfor har regeringen også taget initiativ til at etablere et fælles lønindeholdelsesregister i Hypotekbanken. Det nye register forventes at blive taget i brug i løbet af 1998.

Registeret vil betyde, at virksomhederne kun vil modtage et samlet restancekrav fra de offentlige myndigheder i stedet for fra mange forskellige myndigheder. Hypotekbanken vil også sørge for, at provenuet bliver fordelt til de rette myndigheder.

Som en kompensation for det ekstra administrative arbejde virksomhederne har i forbindelse med lønindeholdelse, har arbejdsgiverne desuden fået mulighed for at tilbageholde 20 kr. ekstra, hver gang der foretages en lønindeholdelse.

Regeringen har altså gennemført forskellige initiativer, der på sigt letter virksomhedernes administrative arbejde i forbindelse med lønindeholdelse.