

Spm. nr. S 390

Til udenrigsministeren (7/5 98) af:

Bertel Haarder (V):

»Vil udenrigsministeren tage initiativ til eller støtte, at personer, der er udstationeret fra Kommissionen og Parlamentet, modtager lokal-løn, når de er »udstationeret« i deres hjemland?«

Begrundelse

Spørgsmålet stilles i forlængelse af de tilsvarende spørgsmål, spørgeren har stillet i Rådet og Kommissionen.

Spørgsmålet til Kommissionen lød:

»På baggrund af den kritiske holdning til Unionen i mange medlemslande samt den igangværende reform af vedtægten for EU-ansatte, vil Kommissionen da tage initiativ til at ændre vedtægten for EU-ansatte således, at EU-tjenestemænd, uanset stillingskategori, udstationeret på Kommissionens og Europa-Parlamentets informationskontor i deres eget hjemland ansættes lokalt i den periode, hvor udsendelsen finder sted?«

Spørgsmålet til Rådet lød:

»På baggrund af den kritiske holdning til Unionen i mange medlemslande samt den igangværende reform af vedtægten for EU-ansatte, vil Rådet da støtte initiativer til at ændre vedtægten for EU-ansatte således, at EU-tjenestemænd, uanset stillingskategori, udstationeret på Kommissionens og Europa-Parlamentets informationskontor i deres eget hjemland ansættes lokalt i den periode, hvor udsendelsen finder sted?«

Hvis spørgerens forslag følges, vil berettiget kritik af de gældende lønregler kunne undgås. Det i orden, at en person, der udstationeres i et fremmed land, får et klækkeligt tillæg. Men det er grotesk og forargeligt, at det samme tillæg gives til den, der »udstationeres« i sit hjemland. Det er også den danske regerings ansvar, at der nu sker noget i sagen.

Svar (22/5 98)

Udenrigsministeren (Niels Helveg Petersen): Regeringen finder, som bekendt, at lønniveauet for EU-ansatte er alt for højt. Danmark gik

imod den automatiske lønreguleringsmetode, da den i 1991 blev forlænget for en 10-årig periode. Og Danmark har siden da stemt imod de halvårlige automatiske lønjusteringer.

Statsministeren har i forlængelse af denne linie den 6. maj 1998 sendt et brev til Kommissionens formand, Jacques Santer. I dette brev nævnes, at det i særlig grad virker urimeligt, at en dansker bosat i Danmark, der skifter fra et dansk ansættelsesforhold til ansættelse i en EU-institution i Danmark, skal have en samlet løn, som er uforholdsmæssigt meget større end nationale lønninger for tilsvarende arbejde. Statsministeren opfordrer i brevet Kommissionen til at fremlægge forslag om en væsentlig nedbringelse af lønniveauet i EU, bl.a. med henblik på, at lønniveauet for en dansk EU-ansat, der arbejder i Danmark, kommer til at ligge på linie med et nationale lønniveau for tilsvarende arbejde.

Det kan i øvrigt nævnes, at EU's Personalevedtægt (bilag VII, afd. 2, art. 4) indeholder regler om et »udlandstillæg« på 16% af grundlønnen og af de husstandstillæg og børnetilskud, der tilkommer tjenestemanden. Reglerne indebærer, at en dansk statsborger, der forretter tjeneste for en EU-institution i Danmark som hovedregel ikke modtager dette tillæg. Teksten til Personalevedtægtens bilag VII, afd. 2, art. 4, vedlægges som bilag. (Ikke optrykt her).

Spm. nr. S 277

Til trafikministeren (23/4 98) af:

Erik Jacobsen (V):

»Kan ministeren oplyse, om DSB har planer om at nedskære eller helt lukke godsdivisioner i Jylland, herunder godsdivisionen i Padborg?«

Begrundelse

Det er nødvendigt af hensyn til brugerne, at situationen vedrørende godsdivisionen i Padborg bliver afklaret. Hvis DSB har planer om ændringer eller indskrænkninger af servicen eller eventuelt helt nedlæggelse, skal kunderne have mulighed for at se sig om efter andre distributører i god tid.