

at der skal opkræves gebyrer til dækning af omkostningerne ved den kommunale bekæmpelse af rotter. Efter bestemmelsen i § 11, stk. 2, pålægges gebyret samtlige faste ejendomme og opkræves som en andel af ejendomsværdien.

Lov om miljøbeskyttelse eller den nævnte bekendtgørelse indeholder ikke hjemmel til, at en kommunalbestyrelse kan fastsætte gebyrernes størrelse således, at der herved samlet opkræves et større beløb end omkostningerne ved den kommunale rottebekæmpelse.

Kommunalbestyrelsen har hverken efter lovgivningen om rottebekæmpelse eller efter de regler om det kommunale budget- og regnskabssystem, som indenrigsministeren har fastsat i medfør af § 46 i lov om kommunernes styrelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 59 af 29. januar 1998, pligt til at indsætte indbetalte rottebekæmpelsesgebyrer på en særlig konto eller på anden måde holde disse midler adskilt fra kommunens øvrige midler.

Spm. nr. S 597

Til arbejdsministeren (11/6 98) af:
Jette Gottlieb (EL):

»Kan ministeren bekræfte, at personer, som efter en lang periodes ledighed og sygemelding på grund af nedslidning opnår at blive ansat i skånejob, mister retten til at holde ferie i hele det første års ansættelse, og vil ministeren tage initiativ til en hasteændring af loven?«

Begrundelse

Af HK-medlemsbladet »Delta« juni 1998 fremgår det, at en kvinde efter 8 års ledighed og sygemelding på grund af slidgigt og fibromyalgi endelig får ansættelse i et såkaldt fleks- eller skånejob. I alle årene har hun betalt til a-kassen, og stor er derfor hendes overraskelse, da hun erfarer, at hun ikke har mulighed for at holde ferie i et helt år. I det hun overgår til et skånejob, kan hun ikke få udbetalt den a-ferie (feriedagpenge), hun har betalt til og ellers ville være berettiget til. Og hun har først optjent feriepenge af sit skånejob året efter. Kvinden, der er alene med to børn, har ingen mulighed for at holde

de ferie med dem i sommerferien og har ydermere det problem, at dagplejemoderen kræver, at den lille bliver holdt hjemme i en sammenhængende periode på mindst 3 uger, for at dagplejemoderen kan holde ferie. Det er ikke rimeligt og må anses som et hul i loven, at man på den måde straffer mennesker, der vælger skånejob frem for pension eller ledighed.

Svar (17/6 98)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Jeg går ud fra, at spørgeren tænker på personer, der ikke modtager social pension, og som er overgået til et fleksjob efter lov om social bistand. Denne lov hører som bekendt under socialministerens område.

Det er et grundlæggende princip inden for arbejdsløshedsforsikringen, at man skal stå til fuld rådighed for arbejdsmarkedet for at være dagpengeberettiget. Heri ligger, at man skal være i stand til at påtage sig arbejde på almindelige løn- og ansættelsesvilkår.

Retten til feriedagpenge er knyttet tæt sammen med retten til almindelige dagpenge.

Et medlem af en arbejdsløshedskasse optjener ikke et feriedagpengebeløb, men alene et antal dage med en potentiel ret til feriedagpenge i det efterfølgende ferieår.

Der er således ikke tale om, at medlemmet – som det er tilfældet med feriegodtgørelse – optjener et bestemt beløb, som bliver indsat på en særlig konto, og som medlemmet indkomstbeskattes af i optjeningsåret.

Medlemmer, der er overgået til fleksjob, er netop overgået til denne type job, fordi de af helbredsmæssige årsager ikke er stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, ligesom mulighederne for revalidering skal være udtømte. De har således, inden de kan visiteres til et fleksjob, mistet dagpengeretten, fordi de ikke opfylder arbejdsløshedsforsikringens krav om rådighed.

Da jeg mener, at det er vigtigt at bevare sammenhængen mellem retten til dagpenge og feriedagpenge, finder jeg ikke, at arbejdsløshedsforsikringsloven bør ændres på det nævnte punkt.