

**Spm. nr. S 1160**

Til socialministeren (20/8 98) af:

**Eva Kjer Hansen (V):**

»Vil ministeren kommentere avisartiklen i Jyd-skeVestkysten den 20. august 1998 om det princi-pielle problem, som en familie er havnet i, fordi familien havde et barn i døgnpleje, samti-dig med at familien modtog ydelser fra en a-kasse, herunder hvorvidt der er en forpligtelse for den berørte kommune, der udbetaler pleje-vederlag, til at oplyse om gældende love og regler samt eventuelle økonomiske konsekven-ser af forskellige dispositioner?«

**Svar (3/9 98)**

**Socialministeren (Karen Jespersen):**

Jeg har til brug for besvarelsen anmodet arbejdsministeren om bidrag.

Arbejdsministeren har oplyst, at han ikke kan kommentere den konkrete sag, men at han kan oplyse følgende om muligheden for at have beskæftigelse som døgnplejer samtidig med, at man modtager ydelser efter arbejdsløshedsfor-sikringsloven.

Beskæftigelse som døgnplejer betragtes i relation til arbejdsløshedsforsikringsloven som arbejde, og adskiller sig ikke fra andre former for beskæftigelse. Man kan således blive opta-get i en arbejdsløshedskasse på grundlag af arbejde som døgnplejer, og arbejdet vil kunne medregnes til beskæftigelseskravet for at opnå ret til dagpenge hvis:

1. der foreligger en aftale mellem den anbrin-gende myndighed og døgnplejeren, indehol-dende aftalt opsigelsesvarsel,
2. lønandelen af plejevederlaget er indkomsts-kattepligtigt, og
3. medlemmet er omfattet af lov om ATP, ferie-loven, sygedagpengeloven og arbejdsskade-forsikringsloven.

Ligeledes vil indtægten ved arbejdet kunne indgå i beregningen af dagpengesatsen, og man vil kunne få udbetalt supplerende dagpenge.

Beskæftigelse som døgnplejer kan have haft betydning for muligheden for at gå på over-gangsydelse, idet en af betingelserne for at kun-ne få ydelsen var, at medlemmet havde været ledig og modtaget dagpenge i fulde 12 måneder inden for de seneste 15 måneder.

Medlemmer, der er gået på overgangsydelse vil kunne have beskæftigelse som døgnplejer

uden tidsmæssig begrænsning, men arbejdet medfører fradrag i overgangsydelsen efter sam-me principper som gælder for dagpenge. Med-lemmer på overgangsydelse har dog ret til en fradragsfri indtjening på 29100 kr. i 1998.

Hvad angår efterløn har arbejdsministeren oplyst, at det efter de gældende regler er en betingelse for at få efterløn, at medlemmer for-lader arbejdslivet. Medlemmet må således ikke arbejde de første 5 uger efter overgangen til efterløn, og medlemmet må herefter højst arbej-de 200 timer om året. Beskæftigelse som døgn-plejer har derfor også betydning for mulighe-den for efterløn.

Arbejdsministeren har endvidere oplyst, at Folketinget i 1994 vedtog, at det under særlige omstændigheder skulle være muligt at over-skride 200 timers grænsen i mindre omfang. Dette skulle blandt andet gælde, hvis en efter-lønsmodtager havde eller ønskede at få et bar-nebarn i døgnpleje.

Arbejdsministeren har endeligt oplyst, at regeringen i øjeblikket overvejer at ændre reg-lerne om efterløn således, at det bliver muligt at arbejde uden begrænsning i efterlønsperioden mod fradrag i efterlønnen. I så fald vil det også blive muligt for efterlønsmodtagere at have beskæftigelse som døgnplejer.

Jeg kan oplyse, at ansættelsesforholdet mel-lem en plejefamilie og en kommune ikke er reguleret i servicelovens regler. Der er således ikke efter den sociale lovgivning regler, der for-pligter den kommune, der udbetaler plejeløn, til at oplyse om gældende love og regler samt eventuelle økonomiske konsekvenser af for-skellige dispositioner.

**Ad spm. nr. S 1005**

Fra justitsministeren er modtaget supplerende besvarelse af et af Kirsten Jacobsen stille-t spørgsmål. Spørgsmålet, der sammen med det foreløbige svar er optaget i Folketingstidende 1997-98 (2. samling), forhandlingerne side 2961, lød således:

Til justitsministeren (31/7 98) af:

**Kirsten Jacobsen (FP):**

»Vil ministeren redegøre for, i hvilket omfang sociale myndigheder kan drages til ansvar efter straffelovens paragraf 157, om forsømmelser og