

stillingskategorier. Her vil forskningsrådene som en central instans som hidtil foretage en bedømmelse og i forlængelse heraf give godkendelse. Forskningsrådene vil kunne foretage en indplacering i de gældende stillingsstrukturer ud fra forskerens kvalifikationsniveau og meddele en godkendelse, der kan anvendes hos skattemyndighederne som grundlag for 25 pct.' s-beskatning.

*Andre medarbejdere, som ansættes til forsknings- og udviklingsarbejde.*

Personer, som ansættes til forsknings- og udviklingsarbejde uden at være kvalificerede som forskere, kan omfattes af den særlige skatteordning, når det særlige vederlagskrav tillige er opfyldt. Det skal af medarbejderens ansættelseskontrakt fremgå, at der er tale om forsknings- og udviklingsarbejde. Ansættelseskontrakten skal godkendes af forskningsrådene med udgangspunkt i OECD's definition af forsknings- og udviklingsarbejde.

Virksomheden indsender med henblik på godkendelse et udkast til kontrakt, og såfremt kontraktudkastet kan godkendes, gives en forhåndsgodkendelse. Efter kontraktens indgåelse fremsendes berigtiget kopi af kontrakten til forskningsrådene, der herefter kan fremsende en egentlig godkendelse til brug for skattemyndighederne. Alternativt kan det indskrives som en forudsætning for kontraktens gyldighed, at forskningsrådenes godkendelse foreligger.

Godkendelsen af kontrakterne sker overvejende på administrativt plan i forskningsrådsstyrelsens sekretariat. Dog forelægges sagen for de relevante rådsmedlemmer i sager, hvor der kan være tvivl om arbejdsopgaverne falder indenfor definitionen af forsknings- og udviklingsarbejde, eller hvor der indstilles afslag.

Proceduren suppleres med et krav om en redegørelse for den enkelte medarbejders arbejdsopgaver efter udløbet af skatterabatperioden. Forskningsrådene udarbejder årligt en redegørelse over de afgivne godkendelser, antal, art etc. til brug bl.a. for de årlige indberetninger til EU-Kommissionen.

### 3. Skattesats m.v.

Skattesatsen vil som hidtil være 25 pct. uden fradrag af nogen art. Der stilles ikke krav om, at ansættelseskontrakten skal løbe i noget bestemt tidsrum, men 25 pct.-ordningen kan anvendes i en sammenhængende periode på højst 36 måneder. De 36 måneder kan fordeles på flere ansættelsesforhold i umiddelbar forlængelse af hinanden under forudsætning af, at hvert enkelt ansættelsesforhold opfylder betingelserne for beskatning under den særlige skatteordning.

Inden udløbet af de 36 måneder kan den skattepligtige vælge, at vederlaget i stedet skal beskattes efter de almindelige regler. 25 pct.-ordningen kan kun vælges én gang, uanset om ordningen er valgt for en periode på mindre end 36 måneder eller efterfølgende er fravalgt.

### 4. Efterbeskatning af andre end forskere m.v.

Efterbeskatningskravet opretholdes for alle personer, hvis kvalifikationer som forsker ikke er godkendt, eller hvor arbejdet ikke består i forskning og udvikling, jf. punkt 2. Efterbeskatningskravet bliver aktuelt, hvis den skattepligtige ikke senest 48 måneder efter udløbet af den 36-månedersperiode, hvor 25 pct.-beskatning har fundet sted opgiver sin fulde skattepligt til Danmark, d.v.s. flytter til udlandet. De gældende regler er uklare i spørgsmålet om, hvor længe den fulde skattepligt til Danmark skal have været opgivet, før den pågældende kan vende tilbage til Danmark igen. Det foreslås derfor præciseret, at den fulde skattepligt skal opgives i en sammenhængende periode på mindst 3 år.

Endvidere vil efterbeskatningskravet blive aktuelt, hvis den pågældende i den nævnte 3-årsperiode, hvor vedkommende bor i udlandet, bliver begrænset skattepligtig til Danmark i forbindelse med ansættelse hos en dansk arbejdsgiver, hvor vedkommende tidligere har været 25 pct.-beskattet, eller i en koncernforbundet virksomhed. Bliver vedkommende derimod begrænset skattepligtig ved ansættelse i en anden virksomhed, vil der ikke være noget efterbeskatningskrav.

### 5. Overførsel af bundfradrag mellem ægtefæller.

Der vil som hidtil ikke være adgang for personer under 25 pct.-ordningen til at overføre uudnyttet bundfradrag efter personskattelovens § 6 a, stk. 3, til en eventuel ægtefælle.

#### Til § 2.

Det foreslås, at skatteministeren fastsætter tidspunktet for lovens ikrafttræden. Baggrunden for dette er, at den eksisterende ordning er notificeret som statsstøtte til EU-Kommissionen og godkendt af denne efter Traktatens artikel 93, stk. 3. Efter disse bestemmelser skal ikke alene enhver påtænkt ny støtteforanstaltning notificeres, men også enhver påtænkt ændring af en eksisterende foranstaltning. Det fremgår endvidere af den pågældende traktatbestemmelse, at en medlemsstat ikke må gennemføre støtteforanstaltninger, før Kommissionens godkendelse foreligger. Det er skatteministerens hensigt at sætte loven i kraft, så snart Kommissionens godkendelse foreligger.