

## Bilag til f. t. l. vedr. Kongeriget Danmark og regeringen i Republikken Malta

af ikke-overført indkomst i de tilfælde, hvor indkomstmottagerne nok er »residents«, men ikke »domiciled« (selskaber registreret i udlandet eller udenlandske statsborgere med permanent opholdstilladelse). Bestemmelsen bevirker, at fritagelse for beskatning af indkomst her fra landet, som Danmark skal indrømme efter overenskomstens andre artikler, kun gælder for den del af indkomsten, som bliver *beskattet* i Malta. Bestemmelsen er medtaget efter dansk ønske, og tillægger således Danmark en såkaldt subsidiær beskatningsret.

Stk. 2 bestemmer, at overenskomsten ikke finder anvendelse på personer, der er berettigede til visse af de omfattende skattebegunstigelser, som indrømmes efter maltesisk lov. I en noteveksling i tilknytning til overenskomsten er opregnet den lovgivning, nuværende som fremtidig, der omfattes af stk. 2.

*Artikel 25. Ikke-diskriminering*

Artiklen følger OECD-modellen.

Efter artiklens bestemmelser må de to stater ikke diskriminere hinandens statsborgere i skattemæssig henseende. Dette gælder både for personer og selskaber. Forbudet gælder såvel beskatning som de vilkår der er knyttet hertil, f.eks. regnskabskrav, frister m.v.

Statsløse personer, der er hjemmehørende i en af staterne, kan også påberåbe sig bestemmelserne i denne artikel.

*Artikel 26. Fremgangsmåden ved indgåelse af gensidige aftaler*

Artiklen foreskriver den fremgangsmåde, der skal anvendes, hvis en person, der er hjemmehørende i en af de kontraherende stater, mener sig udsat for en beskatning, som er i strid med overenskomsten.

Indsigelse over beskatningen skal fremsættes over for myndighederne i bopælsstaten, som først selv skal søge at løse problemet. Hvis dette ikke er muligt, skal problemet søges løst ved gensidig aftale med den anden stat.

I stk. 3 er det bestemt, at de kompetente myndigheder ved gensidig aftale skal søge at løse vanskeligheder og tvivlsspørgsmål vedrørende fortolkning eller anvendelse af overenskomsten. De kan også forhandle om undgåelse af dobbeltbeskatning, som ikke er omhandlet i overenskomsten.

Overenskomsten pålægger imidlertid ikke de to staters kompetente myndigheder nogen pligt til at blive enige. I praksis når man dog i de fleste tilfælde frem til en løsning, som er acceptabel for alle parter, men overenskomsten rummer ingen garanti for, at alle dobbeltbeskatningskonflikter vil kunne løses.

*Artikel 27. Udveksling af oplysninger*

Overenskomsten pålægger de to staters kompetente myndigheder at udveksle sådanne oplysninger, som er nødvendige for, at overenskomstens bestemmelser kan føres ud i livet. En kontraherende stat er dog ikke forpligtet til at meddele oplysninger eller udføre forvaltningsakter, som strider mod denne stats lovgivning eller forvaltningspraksis, eller som vil røbe forretningshemmeligheder eller stride mod almene interesser. Udvekslede oplysninger skal behandles som fortrolige.

*Artikel 28. Personer ansat ved diplomatiske og konsulære repræsentationer*

Overenskomsten berører ikke diplomaters og lignende personers skattemæssige begunstigelser i henhold til internationale konventioner og aftaler.

*Artikel 29. Territorial udvidelse*

Artiklen giver Danmark hjemmel til en geografisk udvidelse af overenskomstens anvendelsesområde.

I praksis betyder det, at overenskomsten kan udvides til at gælde for Færøerne og Grønland, der udtrykkelig er holdt uden for definitionen af Danmark i artikel 3.

En sådan udvidelse forudsætter, at den ønskes af Færøerne eller Grønlands hjemmestyre. En eventuel udvidelse vil ikke blive forelagt Folketinget, da skattekompentencen hører under hjemmestyrene.

*Artikel 30. Ikrafttræden*

Overenskomsten træder i kraft ved modtagelsen af underretning om, at de lovmæssige betingelser herfor er opfyldt i begge stater.

Overenskomsten får virkning for Danmarks vedkommende fra det indkomstår, der følger umiddelbart efter det år, hvor overenskomsten træder i kraft, og følgende indkomstår.

For Maltas vedkommende for ethvert kalenderår eller regnskabsperiode der begynder den 1. januar i det år, der følger efter den dato, hvor overenskomsten træder i kraft, eller senere.

*Artikel 31. Opsigelse*

Overenskomsten kan tidligst opsiges 5 år efter dens ikrafttræden, hvorefter den kan opsiges med 6 måneders varsel.

*Protokol*

Til overenskomsten er knyttet en protokol i forbindelse med stk. 4 i artikel 13 (Kapitalgevinster).

Bestemmelsen præciserer, at beskatningsretten til fortjeneste ved afhændelse af skibe og luftfartøjer