

bejdsevnen, kan der direkte tilbydes ansættelse i fleksjob.

På længere sigt er perspektivet i en styrkelse af den forebyggende og aktiverende indsats, at der kan komme et mere sammenhængende system, hvor målet for indsatsen først er, at bringe personer i stand til at arbejde på ordinære vilkår. Hvis dette ikke kan lade sig gøre er målsætningen dernæst at bringe dem i stand til at påtage sig et aftalebaseret skånejob eller et fleksjob.

Samtidig med fremsættelsen vil lovforslaget blive sendt til høring hos de kommunale parter m.fl.

### *Lov om aktiv socialpolitik*

#### *Virksomhedsrevalidering*

Som led i en fortsat styrkelse af aktivlinien i socialpolitikken, hvor der senest er sket en udbygning af aktiveringsindsatsen og indsatsen for at øge antal personer på fleksjob, viser udviklingen, at der er behov for at udvide og forbedre effekten af revalideringsindsatsen for at sikre en fortsat nedgang i antal personer, der får behov for passiv forsørgelse fra det offentlige.

Formålet med lovforslaget er derfor at styrke indsatsen og effekten af revalideringen ved at fremme virksomhedsrevalidering og andre lokale virksomhedsrettede initiativer.

Forslaget indeholder i hovedtræk følgende:

- indførelse af begrebet virksomhedsrevalidering
- pligt for kommunerne til at udvikle og styrke den virksomhedsrettede revalideringsindsats samt andre virksomhedsrettede tilbud
- præcisering af kommunernes adgang til at inddrage private m.fl. i formidlingen af virksomhedsrevalidering eller andre virksomhedsrettede tilbud
- afsættelse af 145 mill. kr. årligt (i 1999 dog 95 mill. kr.) til koordinationsudvalgene for den forebyggende arbejdsmarkedsindsats til fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer
- en præcisering af, at revalideringen skal tilrettelægges ud fra revalidendens forudsætninger og behov
- en præcisering af omfang og størrelse af løntilskud samt virksomhedens bidrag til aflønning
- konsekvensændringer og enkelte redaktionelle ændringer.

Som led i styrkelsen af den virksomhedsrettede revalidering foreslås begrebet *virksomhedsrevalidering* indarbejdet i lovgivningen. Ved virksomhedsrevalidering forstås den revalidering, der primært foregår i

offentlige og private virksomheder i form af arbejdsprøvning, erhvervsmodnende eller afklarende aktiviteter, optræning eller oplæring, herunder uddannelsesforløb, der har udgangspunkt i virksomheden.

Med forslaget forpligtes kommunerne til at udvikle og styrke den virksomhedsrettede revalideringsindsats samt andre virksomhedsrettede tilbud. Indsatsen foreslås tilrettelagt ud fra lokale forhold, dvs. ud fra de lokale ressourcer og behov. Det præciseres, at styrkelsen kan ske ved at inddrage private organisationer, foreninger, lokale ildsjæle og andre i varetagelsen af formidling af tilbud samt udvikling af den virksomhedsrettede indsats m.v.

Koordinationsudvalg for den forebyggende arbejdsmarkedsindsats skal samordne og udvikle den lokale forebyggende indsats for personer, der har svært ved at klare sig på arbejdsmarkedet. Formålet med udvalgets arbejde er at øge beskæftigelsesmulighederne for borgere, der er i fare for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet eller borgere, der ikke eller kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på almindelige vilkår.

Det foreslås derfor, at koordinationsudvalgene bistår kommunerne i udviklingen og udbygningen af den virksomhedsrettede indsats, idet der foreslås afsat 145 mill. kr. årligt til udvalgene til fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer. Under hensyntagen til, at 1999 er opstartsåret, afsættes der alene i dette år 95 mill. kr. Midlerne fordeles til de lokale koordinationsudvalg efter samme fordelingsnøgle, som anvendes ved tildeling af bloktilskud til kommuner.

Det foreslås, at kommunen skal tilvejebringe grundlaget for, at koordinationsudvalget kan løse opgaven med at træffe beslutning om, hvorledes midlerne skal anvendes.

Som led heri forudsættes det, at kommunen fastsætter overordnede rammer for indsats, udvikling m.v. inden for den forebyggende arbejdsmarkedsindsats. Det foreslås, at koordinationsudvalget inden for disse rammer beslutter til hvilke formål, midlerne anvendes. Det forudsættes, at der er en dialog mellem kommunen og udvalget både inden de overordnede rammer fastsættes af kommunen og i forbindelse med midlernes anvendelse. I det sidstnævnte tilfælde kan det f.eks. ske ved, at udvalget udarbejder et forslag til midlernes anvendelse og drøfter dette med kommunen, og herunder kan kommunen stille forslag til udvalget om justeringer. Det anbefales, at det ved beslutningen om midlernes anvendelse sikres, at den erfaring og ekspertise, som det amtslige revalideringsråd har om virksomhedsrettet revalidering, nyttiggøres.