

eller private personer til at varetage formidling af den virksomhedsrettede revalidering m.v.

Der henvises til de almindelige bemærkninger.

Det foreslås i § 47 b, at der afsættes 145 mill. kr. årligt til koordinationsudvalgene for den forebyggende arbejdsmarkedsindsats til fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer. Dog foreslås, at der i 1999 alene afsættes 95 mill. kr.

Der henvises til de almindelige bemærkninger om virksomhedsrevalidering.

Til nr. 5 og 6

Forslagene er en konsekvens af, at der indføres et nyt begreb nemlig »virksomhedsrevalidering«.

Til nr. 7

Det foreslås præciseret, at revaliderende, der modtager virksomhedsrevalidering, når der er lagt en erhvervsplan, får revalideringsydelse samt en løn, som fradrages i revalideringsydelsen. Lønnen udgør under uddannelse praktik-, elev- eller lærlingeløn og ved optræning eller oplæring en løn, der er fastsat under hensyntagen til revaliderendens arbejdsindsats. Af konkurrencehensyn skal den *private* arbejdsgivers løn ved optræning og oplæring som udgangspunkt udgøre mindst 50 pct. af revalideringsydelsen beregnet i den samlede revalideringsperiode. Det betyder, at lønnen evt. kan være lavere i revalideringsforløbets begyndelse og optrappes i takt med, at revaliderendens arbejdsindsats forbedres.

Herudover foreslås, at revaliderende med omfattende fysiske, psykiske eller sociale problemer - herunder personer med særlige optræningsbehov - der som følge heraf yder en meget begrænset arbejdsindsats, i indtil 1 år kan være under optræning eller oplæring i en privat virksomhed uden løn. I ganske særlige tilfælde kan perioden forlænges med op til 1 år, såfremt der herved skønnes mulighed for, at revaliderenden på længere sigt kan opnå beskæftigelse. Der kan f.eks. være tale om sent udviklede. Ved revalideringsforløb herudover skal den *private* arbejdsgivers løn som udgangspunkt mindst udgøre 50 pct. af revalideringsydelsen beregnet i den resterende del af revalideringsforløbet.

Til nr. 8

Forslaget er en konsekvens af forslaget om at indføre begrebet »virksomhedsrevalidering«.

Til nr. 9

Med forslaget præciseres i overensstemmelse med retstilstanden før 1. juli 1998, at revalidering kun skal tilrettelægges som virksomhedsrevalidering med løn-

tilskud, når særlige forhold begrunder, at netop den revalidering vælges. Med forslaget er udgangspunktet som hidtil, at revalidering som hovedregel sker med revalideringsydelse, medmindre der er særlige forhold, der begrunder virksomhedsrevalidering med løntilskud. Ved virksomhedsrevalidering med revalideringsydelse fratrækkes lønnen i revalideringsydelsen.

Til nr. 10

Det foreslås af konkurrencemæssige hensyn at fastsætte et loft for størrelsen af tilskuddet til revalidering hos *private* virksomheder, således at det samlede tilskud til *private* arbejdsgivere som udgangspunkt ikke kan udgøre mere end 50 pct. af lønnen i hele revalideringsperioden. Det er således muligt at give et højt tilskud ved revalideringens begyndelse og nedtrappe dette tilskud, herunder til 0 kr. i den sidste del af perioden. Tilskuddet skal dog altid svare til revaliderendens nedsatte arbejdsindsats.

Til nr. 11

Forslaget svarer til den gældende bestemmelse i § 62, stk. 4, nr. 1.

Til nr. 12

Med forslaget sker der en præcisering af den målgruppe, som kan begrunde, at der ydes fuldt tilskud til optræning eller uddannelse i *private* virksomheder. Samtidig foreslås perioden for tilskuddet fastsat til 1 år, hvilket er en udvidelse i forhold til de forudsætninger, der ligger til grund for gældende lovgivning, nemlig at fuldt tilskud kun ydes i en kortvarig periode. Udvidelse skal bidrage til, at virksomhederne i højere grad bliver i stand til at medvirke til revalidering af nogle af de persongrupper, som der i dag er problemer med at få revalideret, f.eks. alkoholikere, personer med sindslidelser, indvandrere og flygtninge m.fl. Det foreslås, at perioden kan forlænges med op til 1 år, hvis en forlænget optræning eller oplæring kan medvirke til, at revaliderenden herved skønnes at kunne blive i stand til at opnå varig beskæftigelse og dermed blive hel eller delvis selvforsørgende. Det foreslås samtidig af konkurrencehensyn, at tilskuddet som udgangspunkt kun må udgøre højst 50 pct. af lønnen i den samlede revalideringsperiode, dog undtaget den del af perioden, hvor der evt. er ydet fuldt tilskud.

Til nr. 13

Med forslaget sker der en præcisering svarende til retstilstanden før 1. juli 1998 af, at støtte til etablering af selvstændig virksomhed forudsætter, at det ud fra en samlet vurdering af revaliderendens situation skøn-